

“龙腾”之路

——关于广饶龙飞鞋业集团出口创汇的调查

张伟华 王桂红

广饶龙飞鞋业集团有限公司主要生产劳保鞋、出口鞋、民用鞋三大系列共580个花色品种，1998年生产各类皮鞋30万双，实现产值3700万元，出口创汇160万美元，今年1—9月份已出口创汇140万美元，生产的安全皮鞋、防静电皮鞋获劳动部颁发的“全国工业产品生产许可证”，“龙飞、腾程”商标被授予中国轻工知名商标，并通过了ISO9002质量体系认证。龙飞集团在企业发展中注重了国际市场的开拓，多渠道扩大出口创汇，走出了一条发展外向型经济成功之路，他们的成功经验，主要是“三抓三重”。

一、抓合资，重人才
(一) 创办合资企业，奠定发展基础。1994年前，集团产品主要面向油田市场，品种少，产量小，市场窄，严重制约了企业的发展，使企业没有应变能力。为改变这一局面，他们大胆引进外资，推动企业发展。经多方考察论证，1995年4月与香港华鲁发展有限公司合资成立了东营云龙鞋业有限公司，从意大利引进具有90年代世界先进水平的全自动流水生产线，以出口鞋为主，年生产能力30万双，1996年6月28日开工投产，使龙飞集团外向型经济发展迈出了可喜的一步。

(二) 广招专业人才，挤入国际市场。为使产品打入国际市场，他们先后从高密、青岛招聘了3名精通国际贸易的人才。对精通国际贸易的营销人员，舍得花本钱，大投入。一是政治上关怀、重视。1994年聘请的田书福，是从多年国际贸易工作的专家，工作勤恳，业务精湛，先后被聘为云龙公司副经理、集团公司副总经理，被广饶县委、广饶县人民政府授予“广饶县劳动模范”荣誉称号，并被选为县第六届政协委员；二是生活上关心、照顾。为使聘来的人才安心工作，公司为其购买商品房一套，全家都从高密县迁到广饶落户，并及时解决子女入学问题，使他全身心的投入到业务开展中；三是待遇从优，采取按照销售额百分比列支销售费用的办法支付销售费用，保证了外聘人才的工资收入和其他开支，在这些人才的指导和实干下，国际业务开展顺利；四是设立专门机构、开展国际业务。为了配合云龙公司开展国际业务，集团在人力、物力、财力上实行倾斜，专门设立了国际业务部，每年择优招收一批专业对口、有外语基础的大中专毕业生，从事国际贸易工作。几年来，公司国际业务不断扩展，业务人员在国际事务中如鱼得水。

二、抓企业内部管理，重产品质量
企业管理是永恒的主题，龙飞始终坚持“狼、细、实、严、恒”的治厂方针。一是于1997年通过了ISO9002质量体系认证，成为全国出口工作鞋取得认证的首家企业，为继续加强和完善ISO9002管理，公司制定了与9000管理相配套的100分考核标准和劳动竞赛技术比武办法，有力地推动了各项管理工作的提高，同时激励了一线生产工人的工作积极性和创造性，提高了劳动生产率。二是对原材料检验和成品检验有了更明确的标准，在生产过程中实行自检、互检、下道工序检查上道工序，有效地降低了不合格品，使产品质量进一步提高。三是销售科在正式接单前，进行合同评审，不接对公司没有直接经济效益的产品。四是在“双增、

双节”深挖内部潜力上做文章，以节约一滴水、一度电、一粒钉、一分皮入手，有力地杜绝了“家大业大浪费点没啥”的思想。五是严格按照ISO9002质量体系运作，使产品质量和企业信誉得到加强，以人的高素质保证了产品的高品质，大大地提高了工作效率，认证后在国际业务谈判中，坚定了客户购买的决心，在订货数量和价格上，起到了良好的效果，扩大了市场占有率。因该企业在企业管理方面成效显著，被授予全市“企业规范化先进单位”。

三、抓市场，重实效
一是积极参加广交会、国际博览会，赢得经营的主动权。最近几年，集团公司在亚、美、欧、非、澳等地打开了市场，与沙特阿拉伯、阿联酋、韩国、日本、阿曼、阿尔及利亚、美国、法国等38个国家和地区建立了长期稳定的贸易关系，并在国外设立了10处销售网点和3个办事处。四年来公司已累计完成产值9500万元，出口创汇600万美元，资金回收率达100%，合同履约率100%，名符其实地成为山东省出口工作鞋的排头兵。二是认真考察市场，与客户保持良好的关系。自开展国际业务以来，集团每年都派人到阿联酋、沙特等中东地区考察市场，拜访老客户，考察中公司注重搞好售后服务，了解产品质量。三是把客户请进来，提高企业在客户中的信誉。1997年8月，沙特阿拉伯达布布斯公司连续两次到“龙飞”对设备、技术管理及生产能力进行考察，十分满意，签订订单15万双；在国际上有较高威望的法国NMC公司考察后认为，“龙飞”生产的工作鞋、时装鞋在国际市场上有极大的发展潜力，并签订了70万美元的皮鞋合同，有效地提高了公司在国际市场上的地位。

《中华人民共和国行政复议法》已于1999年4月29日由九届全国人大常委会第九次会议通过，将于1999年10月1日起施行。行政复议法是继行政诉讼法、国家赔偿法、行政处罚法之后，又一规范政府行为的法律，是“民告官”的第二渠道。行政复议制度通过行政机关的层级监督和行政活动的审查，纠正违法和不当的行政行为，对于保障公民、法人和其他组织的合法权益，促进行政机关依法行政，从严治政，提高工作效率，加强廉政建设，密切政府与人民群众的关系，维护社会稳定，都具有十分重要的意义。

一、充分认识宣传贯彻执行行政复议法的重要意义
行政复议是行政机关自我纠正错误的一种重要监督制度。行政复议法在总结1990年国务院制定《行政复议条例》施行以来实践经验的基础上，进一步完善了行政复议制度。它对监督和保障行政机关依法行使职权，消除违法、不当行政行为对行政管理相对人的侵害，维护其合法权益，将会起到积极的推动作用。

首先，它是广大行政管理相对人维护自身合法权益的有力武器。广大的公民、法人和其他组织在行政管理的过程中，处于被动和服从的弱势地位，为了保障他们的合法权益不受违法不当行政行为的侵犯，建立健全法律保障制度是社会主义民主与法制建设的必然要求，行政复议制度就是这样一种制度。根据这一制度，广大行政管理相对人只要认为行政机关的行为侵犯了其合法权益，就可以向法定的行政复议机关提出复议请求，要求对有关的行政行为进行重新审查。除了内部行政行为和对民事纠纷的调解处理以外，所有的具体行政行为都纳入了行政复议范围；将规章以下规范性文件审查的启动权也交给了老百姓；简化了行政复议程序，规定可以口头申请；放宽了申请行政复议的期限；设立了县级政府复议申请制度；实行书面审理制度原则；不向申请人收取费用；加重了行政机关不履行行政复议决定的法律责任等等，大大方便了行政管理相对人，有利于行政管理相对人维护自身合法权益。

其次，它是促进行政机关依法行政的重要保证。行政复议机关是行政机关自我纠正错误的层级监督制度，它通过行政机关对行政活动的审查，纠正违法不当的行政行为，是为了使行政行为合法有效的运行轨道，维持和肯定正当合法的行政行为是为了监督和保障行政机关依法行政。行政复议法在原来行政复议条例的基础上，扩大了行政管理相对人在行政复议中享有的权利，并为这些权利的行使提供了更多的保障。

二、切实做好行政复议法的宣传贯彻工作
行政复议法相对于原来的行政复议条例，有了很大的变化。从行政复议的期限到行政复议的方式，从行政复议的范围到行政复议的受理，从行政复议的决定到行政复议的法律后果，由不受行政复议申请、在法定期限内不作出行政复议决定、不履行行政复议决定的其他行为，应当向本级政府或者同级纪检监察部门提出处理建议。接受建议的行政机关应当依照行政复议法和有关法律、行政法规的规定作出处理。行政复议法实施在即，全市各级政府和各有关部门要积极主动行动起来，从依法治国的战略高度认识行政复议法在政府工作中的地位和作用，拿出切实可行的贯彻措施，努力做好行政复议法的各项实施工作，不断提高依法行政水平。

很大的偏差。从教育万能到教育无用，在实践中，都对思想工作造成了极大的损害。但是，思想工作问题，从归根结底的意义上说，重视和加强教育，是解决思想工作最重要、最彻底的途径。其次，营造“小气候”，是做好思想工作有效的方法。加强思想工作，需要一定的社会环境。企业党委和企业思想政治工作者有义务、有责任在本企业创设一种环境，形成一种教育氛围和舆论压力，使职工感受有形无形的思想教育。三是思想没有“真空”，科学的理论、正确的思想需要不断地灌输。近年来，个人主义、自由主义有滋长和封建迷信抬头的现象，特别是“法轮功”问题的深刻教训，都说明在思想教育弱化滞后的情况下，一些非马克思主义的东西就会乘虚而入，而这些现象的存在和发展，反过来又加重了思想教育工作任务的繁重。“灌输”是马克思主义掌握群众的重要方法，重视和加强职工思想工作，就是要重视和充分发挥马克思主义的教化、熏陶、武装作用，坚定不移地用科学的理论武装群众，唱响时代的主旋律。

做好职工的思想教育工作，最重要的就是要结合职工的思想实际，特别是针对造成职工中存在模糊思想认识的原因，才能做到有的放矢，提高教育的效果。首先，要树立思想问题最终要靠思想教育解决的信心。近年来，由于思想教育工作弱化，人们对它地位和作用的认知，发生了

很大的偏差。从教育万能到教育无用，在实践中，都对思想工作造成了极大的损害。但是，思想工作问题，从归根结底的意义上说，重视和加强教育，是解决思想工作最重要、最彻底的途径。其次，营造“小气候”，是做好思想工作有效的方法。加强思想工作，需要一定的社会环境。企业党委和企业思想政治工作者有义务、有责任在本企业创设一种环境，形成一种教育氛围和舆论压力，使职工感受有形无形的思想教育。三是思想没有“真空”，科学的理论、正确的思想需要不断地灌输。近年来，个人主义、自由主义有滋长和封建迷信抬头的现象，特别是“法轮功”问题的深刻教训，都说明在思想教育弱化滞后的情况下，一些非马克思主义的东西就会乘虚而入，而这些现象的存在和发展，反过来又加重了思想教育工作任务的繁重。“灌输”是马克思主义掌握群众的重要方法，重视和加强职工思想工作，就是要重视和充分发挥马克思主义的教化、熏陶、武装作用，坚定不移地用科学的理论武装群众，唱响时代的主旋律。

通报政协视察基层站所活动情况

市政协召开全体会议，通报了市和区两级政协委员对基层站所的视察活动情况。市政协副主席刘存吉、关美华、刘杏元、耿日礼，市政协秘书长时宝华出席了情况通报会。

这次视察活动，是市政协在履行行政职能、搞好民主监督方面进行的有益探索。市和区政协委员，于8月24日至30日，对驻三区五区57个乡镇（办事处）的派出所、国税分局、地税所、车管所、司法所、法庭、工商所、土管所、农机站共9个系统的385个基层站所进行了视察。从视察情况看，自去年全市基层站所进行行业作风整顿和开展创建“规范化站所”活动以来，基层站所行政执法和服务水平明显提高，行业作风明显好转，社会形象明显改善。一是各基层站所从规范行政执法入手，在原有规章制度的基础上，根据工作性质的不同，都进行了不同程度的修订和完善，使工作更加规范；二是各基层站所在创建“规范化站所”中，把廉政与行风建设作为一项重要内容常抓不懈，收到了良好效果；三是从抓服务入手，结合本行业特点，从单一形式开展了“创满意”、树形象活动，实现了从单一服务向全方位服务，从一般服务向特色服务、从被动服务向主动服务的转变，赢得了民心，树立了形象。

针对基层站所工作存在的问题，大家提出了许多意见和建议，希望有关部门加大普法工作力度，尤其对新出台的法律法规和群众关心的政策调整，要及时搞好宣传；执法单位要正确处理执法与服务、执法与经济社会发展的关系，为加快黄河三角洲的建设和发展做出应有的贡献；要认真解决执法难的问题，有关部门要结合实际情况，制定配套政策和措施，为基层站所执法工作创造良好的工作环境；要进一步加强对基层站所自身建设的力度，继续在提高队伍素质上下功夫；要进一步加强对开展“规范化站所”创建活动的领导，为基层站所开展工作创造良好的社会环境。（记者 冯孝亭）

企业职工教育要讲针对性

孟凡玉

加强企业职工教育，是当前做好企业思想政治工作的重要环节。讲求思想政治工作的针对性，就是要认真分析当前企业职工的思想状况和形成这一现状的主客观根源，立足本企业实际，结合企业的工作特点，才能增强工作的针对性。

造成当前职工思想问题的主要原因，有以下三个方面：一是企业生产经营形势的日益严峻，冲击了职工教育工作，不同程度地造成了思想教育淡化的现象；二是以经济利益为中心的企业的经营活动，无时无刻不在影响着职工的思想行为；三是部分企业领导干部的不廉洁行为，造成了职工对思想教育工作的抵触情绪。

做好职工的思想教育工作，最重要的就是要结合职工的思想实际，特别是针对造成职工中存在模糊思想认识的原因，才能做到有的放矢，提高教育的效果。首先，要树立思想问题最终要靠思想教育解决的信心。近年来，由于思想教育工作弱化，人们对它地位和作用的认知，发生了

东营区突出重点抓秋种

为抓好今年秋种工作，东营区立足实际，突出五个重点：（一）突出抓好小麦建设，今年该区小麦大方总面积要确保达到6万亩以上。（二）突出抓好良种统供，确保全区60万公斤小麦良种包衣统供任务的完成。（三）突出抓好优良品种推广，调动农民种植优良小麦的积极性，完成3万亩的种植任务。（四）突出抓好常规技术与新技术的结合。大力推广新技术，具体工作中把抓好播期、播量、同时抓好配方施肥、种子包衣和试验示范工作。（五）突出抓好播种方式和种植制度改革。进一步引导群众改革种植方式，发展间作套种，完成7万亩玉米套种任务。同时，扩大机耕、机播面积，确保全区深耕面积达到8万亩，机播面积达到11万亩。（隋红岩 袁永辉 张成华）

颜徐镇热火朝天忙“三秋”

广饶讯 在“三秋”生产中，颜徐镇党委政府工作积极主动，早安排，全面做好“三秋”生产的各项工作。一是搞好农机具检修配套。全镇已检修各类机械427台，其中玉米联合收割机3台，秸秆还田机4台。新购进农机具配件500余套（套），大型玉米联合收割机3台。二是备好充足农资。全镇已购进农业机械各类用油45吨，化肥630吨，优质麦种8吨，总价值达65万元，基本上满足了秋季生产需要。三是搞好技术服务。成立了由镇农技站、种子站、农机站等单位的8名业务骨干组成的“三秋”生产农技技术服务队，对“三秋”生产进行技术指导，搞好业务培训。截至目前，已培训农机手500多名，印发秋作物后期管理、秋种意见8500余份。（王子伟 张长军）

切实搞好“三秋”生产

为抓好今年秋种工作，东营区立足实际，突出五个重点：（一）突出抓好小麦建设，今年该区小麦大方总面积要确保达到6万亩以上。（二）突出抓好良种统供，确保全区60万公斤小麦良种包衣统供任务的完成。（三）突出抓好优良品种推广，调动农民种植优良小麦的积极性，完成3万亩的种植任务。（四）突出抓好常规技术与新技术的结合。大力推广新技术，具体工作中把抓好播期、播量、同时抓好配方施肥、种子包衣和试验示范工作。（五）突出抓好播种方式和种植制度改革。进一步引导群众改革种植方式，发展间作套种，完成7万亩玉米套种任务。同时，扩大机耕、机播面积，确保全区深耕面积达到8万亩，机播面积达到11万亩。（隋红岩 袁永辉 张成华）

切实搞好“三秋”生产

为抓好今年秋种工作，东营区立足实际，突出五个重点：（一）突出抓好小麦建设，今年该区小麦大方总面积要确保达到6万亩以上。（二）突出抓好良种统供，确保全区60万公斤小麦良种包衣统供任务的完成。（三）突出抓好优良品种推广，调动农民种植优良小麦的积极性，完成3万亩的种植任务。（四）突出抓好常规技术与新技术的结合。大力推广新技术，具体工作中把抓好播期、播量、同时抓好配方施肥、种子包衣和试验示范工作。（五）突出抓好播种方式和种植制度改革。进一步引导群众改革种植方式，发展间作套种，完成7万亩玉米套种任务。同时，扩大机耕、机播面积，确保全区深耕面积达到8万亩，机播面积达到11万亩。（隋红岩 袁永辉 张成华）

切实搞好“三秋”生产

为抓好今年秋种工作，东营区立足实际，突出五个重点：（一）突出抓好小麦建设，今年该区小麦大方总面积要确保达到6万亩以上。（二）突出抓好良种统供，确保全区60万公斤小麦良种包衣统供任务的完成。（三）突出抓好优良品种推广，调动农民种植优良小麦的积极性，完成3万亩的种植任务。（四）突出抓好常规技术与新技术的结合。大力推广新技术，具体工作中把抓好播期、播量、同时抓好配方施肥、种子包衣和试验示范工作。（五）突出抓好播种方式和种植制度改革。进一步引导群众改革种植方式，发展间作套种，完成7万亩玉米套种任务。同时，扩大机耕、机播面积，确保全区深耕面积达到8万亩，机播面积达到11万亩。（隋红岩 袁永辉 张成华）

东营区突出重点抓秋种

为抓好今年秋种工作，东营区立足实际，突出五个重点：（一）突出抓好小麦建设，今年该区小麦大方总面积要确保达到6万亩以上。（二）突出抓好良种统供，确保全区60万公斤小麦良种包衣统供任务的完成。（三）突出抓好优良品种推广，调动农民种植优良小麦的积极性，完成3万亩的种植任务。（四）突出抓好常规技术与新技术的结合。大力推广新技术，具体工作中把抓好播期、播量、同时抓好配方施肥、种子包衣和试验示范工作。（五）突出抓好播种方式和种植制度改革。进一步引导群众改革种植方式，发展间作套种，完成7万亩玉米套种任务。同时，扩大机耕、机播面积，确保全区深耕面积达到8万亩，机播面积达到11万亩。（隋红岩 袁永辉 张成华）

切实搞好“三秋”生产

为抓好今年秋种工作，东营区立足实际，突出五个重点：（一）突出抓好小麦建设，今年该区小麦大方总面积要确保达到6万亩以上。（二）突出抓好良种统供，确保全区60万公斤小麦良种包衣统供任务的完成。（三）突出抓好优良品种推广，调动农民种植优良小麦的积极性，完成3万亩的种植任务。（四）突出抓好常规技术与新技术的结合。大力推广新技术，具体工作中把抓好播期、播量、同时抓好配方施肥、种子包衣和试验示范工作。（五）突出抓好播种方式和种植制度改革。进一步引导群众改革种植方式，发展间作套种，完成7万亩玉米套种任务。同时，扩大机耕、机播面积，确保全区深耕面积达到8万亩，机播面积达到11万亩。（隋红岩 袁永辉 张成华）

我市仲裁工作再上新台阶

东营仲裁委员会成立三年来，共受理各类纠纷案件93件，涉案标的额4045.5万元，结案83件，结案率为89.2%；为当事人挽回经济损失2578.4万元，为市域外挽回经济损失268.6万元。为维护社会主义市场经济秩序，促进我市经济建设的发展做出了积极的贡献。

——建章立制，搞好新建仲裁机构的规范化建设。为公平合理地仲裁经济纠纷，确保仲裁案件的质量，他们从国家、省、市和胜利油田、石油大学从事法律、科技、经济贸易和有实际工作经验的人士中聘任了130名仲裁员。此外，他们还先后制定了16项工作职责和28项规章制度，并汇编成册，严格执行，从而确保了仲裁机构自建立之初就以高标准起步，高起点运行。

——严格办案，树立东营仲裁良好形象。工作中，他们始终坚持以公平、公正、公开、公正、合法、合理、合情、合意为准则，要求仲裁人员努力做到“四个一样对待”即案件标的额大小一样对待，生人和熟人一样对待，本地人和外地当事人一样对待，公民与法

维护市场经济秩序 促进我市经济发展

东营仲裁委员会成立三年来，共受理各类纠纷案件93件，涉案标的额4045.5万元，结案83件，结案率为89.2%；为当事人挽回经济损失2578.4万元，为市域外挽回经济损失268.6万元。为维护社会主义市场经济秩序，促进我市经济建设的发展做出了积极的贡献。

——建章立制，搞好新建仲裁机构的规范化建设。为公平合理地仲裁经济纠纷，确保仲裁案件的质量，他们从国家、省、市和胜利油田、石油大学从事法律、科技、经济贸易和有实际工作经验的人士中聘任了130名仲裁员。此外，他们还先后制定了16项工作职责和28项规章制度，并汇编成册，严格执行，从而确保了仲裁机构自建立之初就以高标准起步，高起点运行。

——严格办案，树立东营仲裁良好形象。工作中，他们始终坚持以公平、公正、公开、公正、合法、合理、合情、合意为准则，要求仲裁人员努力做到“四个一样对待”即案件标的额大小一样对待，生人和熟人一样对待，本地人和外地当事人一样对待，公民与法

广饶跨世纪青年农民培训

广饶讯 今年，广饶县被国家财政部、农业部和国家确定为国家级50家“跨世纪青年农民科技培训”试点县之一。近日，该工程在全县正式启动。按照要求，这次培训要利用1年时间，与大专院校联合，聘请专家、教授培训青年农民，特别是初、高中毕业生4000人；结合全县实际和乡镇产业发展优势，设置了

种植、养殖、市场营销、企业管理、食用菌、果树、蔬菜、大蒜等专业；另外，把当前国内外的高新技术信息、实用技术和党在农村的方针政策解读为培训的重要内容（孟春香 景以强）

广饶跨世纪青年农民培训

广饶讯 今年，广饶县被国家财政部、农业部和国家确定为国家级50家“跨世纪青年农民科技培训”试点县之一。近日，该工程在全县正式启动。按照要求，这次培训要利用1年时间，与大专院校联合，聘请专家、教授培训青年农民，特别是初、高中毕业生4000人；结合全县实际和乡镇产业发展优势，设置了

种植、养殖、市场营销、企业管理、食用菌、果树、蔬菜、大蒜等专业；另外，把当前国内外的高新技术信息、实用技术和党在农村的方针政策解读为培训的重要内容（孟春香 景以强）

崔殿文 剑胆琴心

本报记者 陈谨之

一个成功的企业经营者应具备什么样的素质？

在与市天信纺织有限公司董事长兼总经理崔殿文一次愉快的长谈之后，我对这个问题的答案有了一个比较清楚的认识，那就是在全局上应有战略家的眼光和胸怀，在对待具体问题上要有艺术家的一丝不苟和细致入微。浓缩成四个字就是：剑胆琴心。

猛然看来，年轻的崔殿文似乎不像是我市市属国有企业（职工有3000人之多）的老板，倒更像一个温文尔雅的工程师。他没有夺人的霸气，随和的语气里充满了各种理论和规则，大到企业的经营战略，小到员工的生活质量，成败得失，进退盈缩，他都能够像解方程式那样一步一步地娓娓道来，再大的风雨在他眼里都似乎嘎然而止，不留痕迹。

然而就是这个温文尔雅的“工程师”，把全市最大也是最早的市属国有企业——市天信纺织有限公司（原市棉纺织厂）推向稳步发展的良性轨道。1998年生产棉纱9128.2吨，棉布1343.2万米，同比增长12.7%和13.2%，实现销售收入1.65亿元，创利税850万元，实现利润380万元，同比增长20.4%、12.3%和41.8%，进出口总额400万美元。今年1—8月份又实现利税850万元，比上年同期增长150%。崔殿文也因此荣获山东省第七届优秀青年厂长（经理）和1999年东营市优秀企业家称号。在棉纺织业竞争异常激烈的今天，这个成绩不由你不鼓掌，但是他却说：“这根本算不了什么，只不过是让3000职工刚刚吃上饭而已。”

面对未来，面对新世纪，他表现出少有的冷静和克制，而在一些关乎企业命运的重大而又敏感的话题上，他的观点之鲜明、议论之大胆却又出乎你的预料。一收一发之间，你会觉得这个人身上蕴藏着一种看不见的但却又散发出去的光芒的力量，这种力量建筑在严密的逻辑推理和坚定的信念基础之上，这种力量能够使人处惊不变、荣辱不惊，能够使人光明坦荡、敢为天下先。更重要的是，这种力量已经潜移默化到天信的群体之中，继而变成企业奋发向上的不竭能源。

——采访手记

A：从保全工到总经理

黄河口不会忘记。

1986年的夏天，刚满三岁的东营市在莱州湾西部荒原上投资兴建了全市第一个市属工业项目——东营市棉纺织厂。没有路，自己走；没有水，自己找。经过一年的艰苦奋斗，一排排气宏伟的车间在荒原上耸立起来。1987年7月便开始进入了设备安装阶段。

根据市委、市政府的指示精神，市棉纺织厂必须赶在10月1日前安装完毕并试车投产，向国庆38周年献礼。时间紧、任务重，更让领导担心的是缺少技术骨干，弄不好就会误期。就在这紧急关头，78名济南纺校毕业的学生来到了前不着村后不着店的棉纺织厂。家是河口区农村的崔殿文便是其中的一位，那年他才22岁。

朝气蓬勃的学生们一来到纺织厂，便迅速投入到紧张的设备安装之中。厂区的路况不好，一下雨，拉设备的车就进不来，刚刚进入角色的学生们同干部职工一起靠人抬肩扛，硬是把设备从厂外一步一步地拽进车间。当时正是三伏天，天气炎热，到处是泥水，最要命的是蚊子，咬得他们身上痒痛成了片，但没有一名学生叫苦、后退。1987年10月1日，东营市棉纺织厂按时投产，崔殿文被分配到织布车间当了一名保全工。

然而，也许是上天有意要考验他们，当他们还没有从投产的喜悦中走出来，一个可怕的阴影便悄悄地逼近了他们。全国纺织市场严重疲软，过去被反复论证的优势，突然间变成了一个沉重的包袱。品种单一，档次低下，出口受阻，内销无路，资金匮乏，贷款到期。就像一个先天不足的婴儿，又遇上后天的营养不良。

尤其是1989年“6·4”之后，西方大国对我国的无端制裁，

又使形势严峻的纺织行业雪上加霜。年幼的东营市棉纺织厂也和许多兄弟厂家一样陷入了“下逮”的窘境，2000多名职工下岗回了家，全市上下谈“棉”色变。就在这异常严峻的情况下，市委、市政府及时调整了厂领导班子。面对困难，新一届领导班子成员一致认为，要改变目前的状况，首要的是要稳住大家的思想，人心不能散，最关键的是要开展生产自救。

然而，面对1500万元的库存积压和2600万元的外欠款，要搞生产自救谈何容易。就在这时，在车间干了近4个年头的崔殿文被新领导班子推到了经营科副科长的重要岗位，可谓受命于危难之时。崔殿文丝毫不敢懈怠，为了不辱使命，他寝不安眠，食不甘味。抛下了不满月的孩子和需要照顾的爱人，带领经营人员，走南闯北，了解市场，搜集信息，开拓用户。一个月在家的时间到不了10天，累了在火车上打个盹，饿了随便吃点面条。有一次他在天津签定完销售合同后就着急往厂里赶，从天津一直站到淄博火车站，下车已是凌晨3点多，没办法只好在候车室里将就到了天亮。这一年，崔殿文自己的销售收入占全厂的1/3还多。

1992年11月23日，崔殿文因成绩突出被提拔为经营厂长，那年他刚满28岁。在他的带领下，全体经营人员硬是在市场极度疲软的情况下，搞活了经营、压缩了库存，回收外欠款1500多万元，为企业盘活了资金，注入了新鲜的血液，这对当时的市棉纺织厂来说是至关重要的一搏。

为了使产品能尽快占领市场，崔殿文把提高营销队伍素质作为重点，在全厂范围内公开招聘营销人员，通过考核面试选拔了部分营销员，其中大部分是具有专业知识，有一定学历的学校毕业生。同时，在营销机制上，实行了产品销售与货款回收一包到底的作法，使销售人员人人有指标，月月有考核，欠销受罚，多销有奖，激励了经营销售人员的积极性。此外，规范营销人员行为，提高服务质量，积极树立一切为用户服务的思想。近年来，东营市棉纺织厂靠优质服务赢得了国内外客户的信赖，在大部分纺织企业“吃不饱”的形势下，东营市棉纺织厂却一直保持着满负荷生产的良好状态。

在市场经济的大潮里冲浪，需要有敢冒风险的精神，风险与效益是同步的。崔殿文具备现代企业家风险决策的胆略。1992年12月份，一家客户需要100万米棉布，但价格要比报价降0.3元，崔殿文在与厂领导商量后，立即排众议，坚持降价出售，200万元的资本便迅速回笼，但崔殿文也因此被人告了一个多月。

1994年的棉花大战，许多企业因为“无米下锅”而纷纷停产，东营市棉纺织厂的原料供应也日益紧张，厂里的生产受到很大的影响。面对这种被动局面，崔殿文作为分管厂长，一方面积极争取本地计划用棉，另一方面，组织人员到产棉大省新疆组织货源，并在沈阳设立了化纤采购办事处。1994年，除了本地棉外，在新疆等地采购优质棉3600吨，化纤1087吨，仅此一项为企业盈利800多万元。1994年，在全国许多纺织企业因为原料不足而停工停产时，东营市棉纺织厂却依靠这种多渠道采购原料的方式走上了良性循环的轨道，当年企业被评为“市十强企业”，崔殿文个人也荣立全市“创优创新创优”劳动竞赛一等奖。

近年来国内棉花欠收，价格一直居高不下，崔殿文又在进口棉花上作起文章，他将引用进口棉花的价格、效益及可能的风险在党政联席办公会上算给大家，取得了厂长和组织的支持。1995年进口美棉3000吨，盈重107吨，纯盈利173万元，1996年进口棉花2000吨，又盈重50多吨，盈利100多万元。

在公司党委的大力支持下，经过崔殿文的苦心经营和全体营销人员的共同努力，在全国纺织行业严重滑坡的情况下，东营市棉纺织厂却创造了一个又一个的不凡业绩。1993年实现销售收入8592万元，利税110.9万元，收回欠款1500多万元，1994年更上一层楼，实现销售收入1.3亿元，利税1052万元，1995年实现销售收入1.23亿元，1996年实现销售收入1.33亿元，1997年实现销售收入1.6亿元，利税857万元。1997年12月，32岁的崔殿文被推到了东营市天信纺织有限公司总经理的岗位，天信纺织又迎来了新的春天。

B：理性突围

一个炎热如火的夏夜，记者曾被一本名为《关键时刻·当代中国亟待解决的27个问题》的政论书悸动的彻夜不眠。其中一个亟待解决的问题就是“艰难国企，何去何从”，文章尖锐地指出了阻碍我国国有企业发展的原因和解决问题的对策。提出中国企业不能回避的双重任务：一是要有很大的胆识来解决创办和发展企业所遇到的各种经济和技术困难；二是要有很大的魄力来实现中国传统与现代企业制度的融和。这是国企改革不可回避的深层次问题。

应该说，在黄河三角洲这块新生带上，像崔殿文这样有胆有识的现代企业经营者不多。他与其他经营者的最根本区别就在于他把经营、管理都融进了科学的细胞。这在我们许多企业的发展过程中是很少有的。可以说崔殿文在担任经营厂长的5年内，把企业的营销纳入了一个完善的网络之中，也就是说建立起了科学的营销体系。

1997年12月，崔殿文走上了东营市天信纺织有限公司总经理岗位。为使企业发展再上水平，他在企业管理上提出了建立以经济效益为中心的管理新模式。

一是建立以生产成本为中心的生产管理新模式。提出了追求成本领先，实现效益最大化的成本管理总体思路。以生产成本为中心在下达生产计划的同时，做好各环节的原料成本计划、工资成本计划、材料消耗计划等，通过检查、督促，监控成本计划的落实情况，确保成本指标完成，以此保证厂利润指标的完成。

二是建立以质量成本为中心的质量管理新模式。产品质量是企业经济效益的基础，只有好的质量才有好的价格，才有好的效益。以质量成本为中心，在生产过程中狠抓产品质量，来提高产品的价格，保证效益的实现。为此，企业执行了质量工资，即不同的质量执行不同的工资单价，并实行了质量否决制度，以此增强职工的意识，确保质量成本完成。

三是建立以企业整体效益为中心的经营管理新模式。企业整体效益的实现，经营是重要的一环。经营部门根据市场提供了生产品种，就要保证产品的销售，保证品种的销售利润。通过对经营部门分品种经营效益的考核，进一步优化了品种，以争取最佳经济效益。

四是成立了“内部银行”，实行二级核算。以财务部为中心，在各分厂成立了成本核算小组，将各项成本指标核算到各分厂、车间、班组直至个人，对各部门领用的原材料、配件等，都通过内部转账支票从总厂购买，各车间各工序的半成品转移也相互计价转账，将成本分品种、分工序落实到了班组和个人，变产后勤算为产前控制。

五是坚持以经济手段加强企业内部管理。确定了厂办、生产部、后勤部、房管科四个执法部门，给每个部门制定了每月的责任定额，各部门在职权范围内每月必须通过检查完成定额，增强了检查部门的工作主动性，加大了管理力度。中夜班值班实行了扣分定额，科室与生产车间实行服务承诺，通过双向检查考核相互督促，共同提高，收到了显著的效果。

崔殿文始终认为，管理是企业的生命线，加强管理是提高企业素质的重要保证。一个企业如果没有严格的内部管理，即使有一流的设备，也不会创造出一流的效益。因此，他始终坚持不懈地致力于提高管理的科学化、制度化和规范化水平，把强化管理渗透到企业发展的全过程。

崔殿文制定完善了一整套规范化管理制度，把企业运作的每一个环节都纳入制度规范之中，使每一个部门、每一个职工都十分明确应该怎么干，实现了用制度规范一切的良性循环。

通过实践探索，崔殿文同志在公司实施了一套激励措施。对生产一线的职工，根据定额指标的完成情况，每月评选出各车间、各工序的“岗位明星”；对每个车间的四个运转班和设备维修队，根据各项指标的综合考核情况，每月评选出各车间的“优秀班组”；根据“技术革新及合理化建议奖励办法”，每年分两次对职工技术革新成果及合理化建议进行评定，成效突出的，给予奖励；提高了职工钻研技术搞革新的积极性。

对于那些不按制度规范办事的职工，崔殿文坚决不留情面，

该处理的处理，该辞退的辞退。一是实行管理定额处罚制度，二是实行“倒评”制度。在评先树优的同时，通过考核，每月评出一个较差班组和10%的较差人员，张榜公布。

在棉纺织企业中，抓好成本控制，就是抓住了提高效益的牛鼻子。因此，崔殿文坚持实施“成本考核，利润否决”的管理考核机制，狠抓原料、用电、工资、机物料棉纺织企业的四大成本，把成本指标分解到分厂、车间、班组和职工个人，层层考核，收到了很好的效果。

为了降低原料成本，公司成立了“价格委员会”，对原棉、化纤等主要原料的采购，制定出最高限价，主要部门和采购人员都不得以任何理由突破最高限价。在原料采购中，崔殿文坚决要求采购员比质比价，当地棉、新疆棉、进口棉，多渠道采购，为降低成本打下了基础。

电价改革后，工业用电实行峰期、平期、谷期分时定价，一度电峰期的价格是谷期的3倍。针对这种情况，崔殿文采取了一系列措施，每个工序、每个轮班在谷期、平期、峰期的用电量都分别计量考核，实行了微机管理，分时分价核算计入各自的成本，增强了大家的节电意识。在半成品与成品工序不脱节的前提下，要求尽可能避开峰期用电，多在谷期、平期时减少电力开车。谷、峰期用电量每月节约8.5万元，用电合计每月减少支出13万元。

纺织企业是劳动密集型产业，工资成本占很大的比重，要降低工资成本，只有提高劳动效率，减少用工。今年，公司增加了120台织布机，10台精梳机，三台自动络筒机，48台剑杆织机，15台倍捻机和一套清花机。崔殿文通过认真研究，提出了在提高设备状态、操作水平和增加看台定额等方面上下功夫，提高劳动生产率，减少原有设备用工而不招工。通过挖潜，节约用工180人，既减少了用工，又提高了工资收入。

对包装料、机配件、纺织器材等材料，崔殿文提出每年召开两次定货会，每种材料至少找两个以上的厂家来公司竞标，比质量、比价格、比售后服务。今年的两次定货会，在保证质量的前提下，材料价格平均比过去降低9.7%，每月可节约6.7万元。

我不敢说崔殿文的这些闪烁着科学之光的“药方”是医治百病的灵丹妙药，但是市天信纺织有限公司却是靠它一步步走出低谷的，你不妨也试一试！

C：不读书我睡不着觉

崔殿文非常喜欢读书。这也许是现代企业经营与传统企业管理者的又一明显区别。

崔殿文读书是为了“充电”，他说，知识就是力量，人和动物的一个质的区别就是人善于掌握知识，并能把知识转化为力量。当前，人类正在跨入知识经济的时代，知识与经济的结合已经成为市场经济的一个重要特征。对于一个企业家来说，首要的是学习，学习对于自己和自己企业有用的那些知识，然后才是运用。把自己头脑中储存的知识和智慧作为发动的马力，去推动企业的发展。

在崔殿文的书架上，记者发现他的涉猎非常广泛，《哈佛商学院MBA》、《日本的管理精华》、《有效授权策略》、《欧元世纪》等国际流行新书赫然入目。他随手拿起一本他正在读的书向记者推荐：这是写比尔盖茨的《极限超速》，非常值得一读。崔殿文告诉记者，这本书是他今年夏天去澳大利亚考察时在香港新机场转机时买的。他告诉记者，每到一处，他必须到的地方就是书店，看看有没有值得读的新书，他一年光买书的费用接近2000元。今年崔殿文又参加了山大工商管理研究生班的学习。

崔殿文读书并不是“死”读书，而是非常注意运用。尤其是在企业的管理上，他把文化管理嫁接进去，使之成为管理艺术中最先进的组织部分。他说，文化管理是管理的最高境界。天信纺织公司主办的《东营纺织》是我市一份高水平的企业文化小报，创刊以来，已成为全体干部职工的精神乐园。为了尽快提高干部职工的素质，两年来，他有计划聘请市财政学校的讲师一人六次，山东大学的三名教授先后十一次来公司讲述企业管理、市场营销、企业形象与策划、国际贸易、知识经济与现代企业管理等内容。从一般管理干部到公司领导全部参加。他还组织公司的两名副总经理、两名财务部长、四名经营处长先后三次到山东大学工商管理系、省经济学院参加为期半年多的脱产培训。自五月份开始，他又组织了一次高级工商管理培训班，时间是三个半月，由山东经济学院的教授、经济专家来授课，每周四至六的晚上六点半到十点，星期六的下午，参加学习人员全部是中层以上管理干部，通过学习，大家感受很深。在注重开展全员培训的同时，他还有计划的组织生产技术人员到德州一棉、邹平位桥纺织厂、无锡二棉、南通一棉、鲁泰集团、上海三枪内衣集团参观学习，使大家了解国内外纺织行业产品形势，开阔了眼界，激发了大家的创造力。结合公司实际，不断地开发了新产品，如J60s、J80s、J100s、J120s、中长50s、中长60s纱等产品，特别是英国考特公司绿色纤维的纺纱、试织获得成功。

几年来，崔殿文始终把调动干部职工的积极性，发挥党员干部的带头作用和员工的自我创造力作为促进企业生产经营任务完成的重点来抓，推动全员自我表现的机会，使职工关心公司的前途和命运，参与“企业管理”。在全体干部中开展了“强素质、树形象”、“假如我是总经理”、“请珍惜自己的工作”、“岗位指标完成较差人员”、“优秀班组”、“一般班组”评选活动。实施“一帮一”工程，制定了周练兵、日测定、月考核的办法，把全员操作运动会、设备比武贯穿全年的生产中，形成了学技术、上水平的操作竞争氛围，对职工进行规范化的教育，推行先进操作法，在岗位工作潜移默化中养成科学工作习惯，掌握科学操作技能。让职工在实现自我价值过程中，自觉改造世界观和方法论，提高自我约束、自我评价、自我调整能力，形成文明健康积极进取的文化心态，激励职工争先创优，充分调动广大职工的积极性，保证了企业各项生产经营任务的完成。

职工的心，企业的根，崔殿文深深懂得这个道理。他关心离退休职工，他们的工资及过节物品，都安排公司办公室亲自送上门。职工遇到困难、生病住院，他都亲自登门看望。为了改善职工生活，解除职工的后顾之忧，在公司取得经济效益的同时，积极为职工办实事，不断修建住房，为托儿所增加了教学设施，提高了幼师素质，提高职工工资收入，并建起了职工

活动中心，丰富职工业余文化生活。

知识的丰富和胆识的提高，使崔殿文对企业的发展和对市场的把握有了新的高度。

为了能够准确地把握市场，参与竞争，崔殿文十分注重市场调研，在调研中认识市场，反思自己，寻找既适应市场需求又适合公司生产的夹缝产品，找准在市场的立足点。他要求，分管经理、经营处长和营销人员每月必须提供两条包括市场变化、产品价格、竞争对手、新产品开发等情况的信息，其他经理和管理部每月提供一条信息。通过大量搜集信息资料，发现市场机会，作出经营决策。同时，随着对市场研究的逐步深入，崔殿文同志的视野已不仅仅盯在国内市场，而且放在了国际大市场上。

自1994年组成第一条出口生产线之后，在他的努力下，1996年企业取得了自营进出口权，1998年获两纱两布自营出口权，建立了自备型保税仓库，顺利通过了ISO9002质量体系认证。目前公司生产的棉纱、棉布、毛巾均直接出口，企业年进出口总额500万美元。

通过多年的实践，崔殿文认识到，服务的本质就是体现企业与客户、企业与客户、生产者与消费者之间的关系，服务是产品价值的延续。

在营销过程中，崔殿文树立服务创新意识，不仅要求营销人员设身处地为用户着想，而且要求参与产品生产的每一位职工都要认真为用户负责。用崔殿文同志的话讲：“上至公司领导，下至一般职工，都是客户的服务员，谁服务不好，得罪了客户，影响了企业形象，我就砸谁的饭碗”。作为公司总经理，他亲自处理客户反馈的意见，对销售工作中所出现的问题，因服务不周给客户造成的损失，都根据责任坚决予以处罚。先后因质量问题、装车运输等问题处罚过副总经理、分厂厂长、车间主任、一般职工，包括他自己在内，有的被罚款，有的被降职，有的被开除。为了公司的利益，他永远站在客户的一边，坚持“客户永远是对的”，把“客户是上帝”这一口号转化为全公司上下实实在在的行动。

D：让大脑提前进入21世纪

20世纪的足音就要离我们远去，新世纪的钟声就要在我们耳边敲响。

当我们站在这世纪之交的历史长河上眺望未来，我们年轻的企业家将如何迎接新世纪的挑战。崔殿文微微一笑，给记者讲了一个故事：德国奔驰汽车公司已有100多年的历史，是世界闻名的成功大企业，可是奔驰公司董事长埃迪·路透的办公室却挂着一幅巨大的恐龙照片，在这张照片上写的一句话更是令人振聋发聩：“在地球上消失了的不会适应变化的庞然大物比比皆是。”崔殿文不无深沉地说：“市场的竞争是无情的，在企业的发展道路上，任何策划失误带来的后果都将是灾难性的。天信公司近几年的惨淡经营虽说取得了一点成绩，这在一些人眼里也可能是个奇迹，很自然的也会产生骄傲自满的情绪。这种情绪对于企业再上规模档次是极为不利的。一个有自信的企业不应该是自满，而应该是清醒，这样才能闯过一个又一个的险滩，抵达不倒的彼岸。”

为了提高全体干部职工的忧患意识，今年四月，崔殿文在天信公司开展了一场热烈的“天信公司如何面向21世纪”大讨论，提前把全体干部职工的思想推到21世纪。讨论中许多干部职工把埋藏在心中的责任感、危机感和企业加快发展的真知灼见倾吐出来，为天信迎接新世纪的挑战指明了方向。不少职工指出新世纪到来之后，天信应该：一、坚持科技兴厂，重视科技人才；二、要转变观念，推动企业超前发展；三、以质量为主，通过大市场；四、要加强科技管理，促进各项工作。

通过大讨论，全体干部职工清楚地看到了天信的未来：第一、实施集团化管理。到2003年企业逐步形成纺织、服装、毛巾、新型防水卷材、塑钢门窗等系列产品，实现产值3亿元，利税3000万元。第二、多元化产业、产品结构调整：成立和依托信息开发中心，跳出纺织求发展。不求大而立、小而不倒，但应清醒地看到纺织行业是劳动密集型的低效益夕阳产业。为了企业长远发展，必须做到：

(1)与高等院校加强合作，借助其高新技术和科研力量，搞好新项目、新产品开发。

(2)与高等院校联合成立培训中心，培养高素质的现代管理人才和员工队伍，以满足公司的长期可持续发展的需要。

第三、重点开展新产品、新工艺的研究，不断研究现有产品的替代产品。企业的技术改造、大项目的市场调查调研，必须与大专院校、研究所联合。产品是企业的主要载体，短缺经济的无序竞争逐步随着企业的改革、改制、改组而变为有序竞争，成为企业对产品技术性能的竞争，高科技含量的竞争。为此，做为企业来说（一）是自主开发与科技的引进相结合（具体讲拿来主义）（二）是产品开发与工艺技术相结合（三）是研究出来的替代产品和新产品在国内、国际市场上的领先地位。

崔殿文这位年轻的舵手，也即将向新世纪献上新的思考——《运用现代管理理论，带高素质员工队伍》，这篇深思熟虑的论文在最近召开的青年企业家座谈会上，引起了同仁的共鸣。崔殿文认为在新世纪，企业改革的重点不应该停留在表面上，而是要实实在在的向纵深发展，就天信纺织公司自身讲，他把“宝”押在了市场部、开发部、技术部的完善与发展上。他认为这是支持企业发展的三大支柱。

崔殿文尤其重视对员工素质的提高，他深知，机械工业时代，人们习惯于仅仅以资本的雄厚程度和盈利水平来判断企业之间的差距；在市场经济条件下，对市场的占领、产品质量及技术的差距是衡量一个企业价值的重要标准；而在知识经济时代，企业真正差距就是人才的差距。因为人才是知识的载体，知识是人才的内涵，所以，人才是企业发展的关键。培养人才，利用人才，这是未来企业发展的根本。就在记者即将完成这篇文章之时，从天信纺织有限公司又传来好消息：投资2000万元的雨衣新型防水卷材厂和投资500万元的新型塑钢门窗厂已进入试车阶段，届时，他们将会增加1.5亿元的产值。

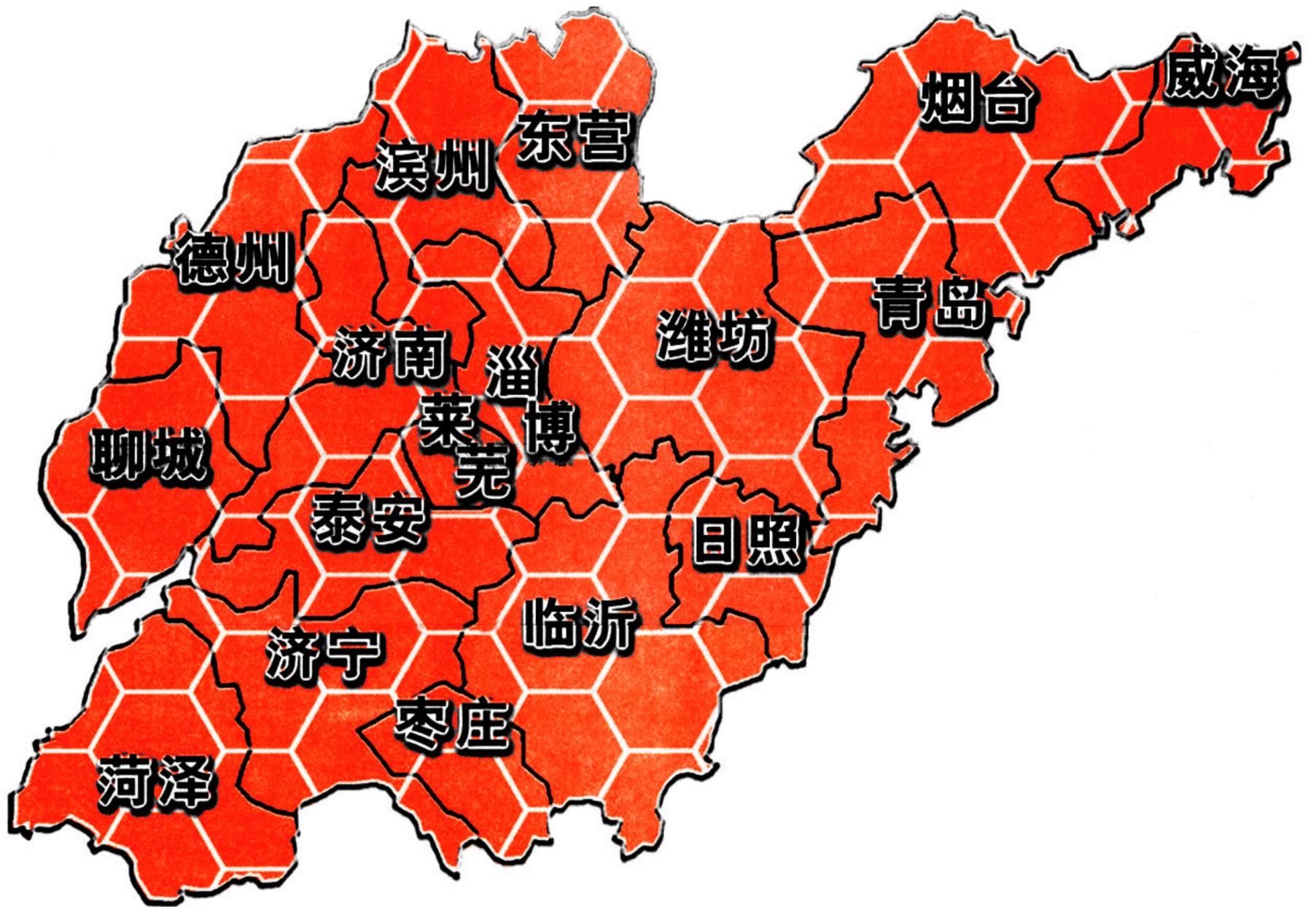
这也是崔殿文惊险的一跳。这也是天信立足未来的新保证。但愿他永远旗开得胜，昂首迈进新世纪。



崔殿文(左二)向中共中央政治局、省委组织部汇报(右一)介绍企业的发展情况

向建国 50 周年献礼!

国家第二公众通信网——中国联通 GSM130 网在山东全省建成开通



中国联合通信有限公司 (简称中国联通) 是经国务院批准成立的经营电信基本业务和增值业务的大型国有企业。

1999年9月29日中国联通山东分公司覆盖全省济南、青岛、烟台、潍坊、淄博、东营、威海、泰安、莱芜、临沂、济宁、菏泽、枣庄、日照、聊城、德州、滨州等17个市地的130GSM移动通信网已全面投入运营。



中国联通山东分公司
CHINA UNICOM SHANDONG BRANCH



市人民医院请患者查找最差工作人员

近日，来市人民医院就诊的患者拿着“最差工作人员”意见卡这张“法宝”，再也不对个别医务人员冷言冷语、不负责任的现象发火了，只要对你不满意，就投你的最差票；如情况属实，视其严重程度，医院很快就会对该工作人员作出全院通报批评、经济处罚等处理；这一举措的出台犹如给广大医务人员上了一道“紧箍咒”，对自己的不良言行都极其注意。

这是该院自8月份以来，为切实提高医院服务质量，进一步增强职工素质，让病人满意；从而在全院开展了查找最差工作人员活动；在显眼处摆放了投票箱，由专人向患者及家属发放“最差工作人员”征求意见卡，该意见卡请广大患者及家属在就诊或住院以后客观公正的填写自己不满意工作人员的牌号、姓名及其最差表现。医院还在门诊大厅设立值班主任负责监督投票、开票工作，一位来就诊的机关干部说：我拿着这张意见卡，到科室工作人员皆是笑脸相迎，热情服务，感觉到这张小小的卡片份量还是很重的。据统计：该举措实行近一个月来，医患纠纷发生率几乎为零，彻底杜绝了“生、冷、硬、顶”等不良现象。

(张乃龙)

近日，东营区龙居乡中心医院院室光洁一新，全体医务人员热情接待了前来查体的“特殊顾客”——64名乡级人大代表。医院负责接待的赵广聚副院长对笔者说：“人大代表即要同普通农民一样，承担农业生产；又要发挥代表职能，做好代表工作，劳动量较大，代表们不计个人私利，为群众办实事，医院应当尽设施、技术所能，为代表们搞好健康体检，表达我们爱戴代表的一份心意……”该乡在万亩样板桑园的开发建设，引进、推广小蚕共育、大棚温控、地面桑育蚕新技术，发展柳编、苇编等创汇产业中，代表们以身示范，带头学用高新技术，并发挥代表建议，配备了精品桑园方的基础设施，建成了麻湾特色西瓜、柳编花篮集散交易市场；在今年夏茧销售中，代表们轮流全天候监督、售茧过程，制止了“人情茧”、“关系茧”和压级压价现象，稳定了生产形势，保护了蚕农的利益，赢得了群众的好评。在乡直机关部门的监督、评议中，代表们围绕工作中心，积极献计献策，客观公正的评价政府工作，促进了政府职能的良好转化。

今年，龙居乡机关发挥职能作用，积极为代表们解决在工作、生活上存在的实际问题。该乡中心医院在差额预算、财力紧张的情况下，仍然集中全体医师力量，坚持义务为代表们进行血压、X光透视、B超、心电图等10余项健康体检，为代表们献上了至诚的爱意。仅此一项，该医院为代表们节约常规健康体检费用达6200余元。(张保华 王国平)

代表心系群众 医生爱献代表

新形势下，大力加强爱国主义教育，是引导人们特别是青少年树立正确的理想信念、人生观和价值观，提高全民整体素质，增强民族凝聚力，促进四个现代化早日实现的十分迫切的重要任务。

加强爱国主义教育，弘扬爱国主义精神，忠诚爱国是中华民族的传统美德。纵观中华民族的发展史，涌现出了无数的爱国者和英雄儿女。他们为争取民族的独立和富强与敌人浴血奋战，为国捐躯，表现了中华民族不可欺、不可侮的英雄气概和崇高的爱国主义精神。数百年来的不懈斗争，培育和熔铸了优秀的民族精神形成了强大的生命力和凝聚力，换来了祖国的独立和崭新的社会主义制度。共和国的诞生和现代化的伟大事业来之不易，是无数先辈用鲜血和生命换来的。忘记了过去，就意味着背叛。要教育人们特别是青少年以革命先辈为榜样，忠诚爱国，做一个为中华民族的振兴繁荣富强努力奋斗的优秀儿女。

切实加强爱国主义教育

胡锡光

进行爱国主义教育，树立民族自尊心。一个民族能够自尊、自重、自信，是有力量的具体表现。新形势下，对外开放国际交往增多，精神空虚，认为国外的一切都好，看不到民族的优点，崇拜媚外；丢掉民族气节，甚至做出丧失人格、国格的丑闻。切实加强爱国主义教育，振奋民族精神，保持民族气节是非常重要的。

加强爱国主义教育，培养爱岗敬业的四有新人。要爱国，就要以自己的实际行动志我劳动，为祖国的繁荣富强贡献力量。对待工作，就要“干一行，爱一行，专一行”，恪尽职守，勤奋努力。我们国家正值发展过程中，要赶上世界经济发达国家，不费大力气是不行的。这就要求我们具有爱国主义思想和民族精神，以民族大局为重，自强不息，努力奋斗，脚踏实地，做好本职工作，为振兴中华做出贡献。

最近，广饶县西营乡计生协筹集资金16万元，在去年以扶持大棚蔬菜种植户为主的基础上，又重点扶持了一批有养殖、加工、运输、维修等项目独生子女户和双女绝育户，共扶持162户。同时，乡计生协还协调本乡农技、供销等部门为他们免费提供技术指导和信息服务，使他们的经济项目不断上规模、上档次，达到致富的目的。(马日会 郑国明)

近年来，广饶县大王镇的计划生育工作逐步走向规范化，由单纯的管理型向服务型转变，把生殖健康服务放在第一位。针对许多人，尤其是不少未婚和已婚青年渴望了解性医学及孕产方面知识而又深感羞怯不敢开口的不便，服务站于近日新设立了优生电教室暨“悄悄话”室，向前来咨询的人们讲解性道德、性卫生、新婚及孕产期保健等知识，受到广大育龄群众的欢迎。(刘淑萍)

为了搞好计划生育依法管理、村民自治工作，垦利县那家镇将已达到“四好”、“五无”的21村，分层次签订计划生育三种合同：一是村支部与计生主任签订综合管理合同；二是计生主任与药管员、小组长签订定期随访合同；三是小组长与育龄妇女签订计划生育合同。村民计生自治合同管理，形成了规范群众行为和制约干部工作随意性的双层制约机制，将为群众自己依法管理计划生育提供可靠的法律保证。(刘金凤)

近日，东营区龙居乡计生办，将计划生育各项收费标准，以书面形式印发到全乡55个村，并在各村张贴各项收费一览表，接受育龄群众的监督，受到广大群众的好评。(王向峰)

是成的视研用国处施减药可药方阔是
功的接和卫家：后少可制是场费自
推和轨生财推：对安不得度一提
行领。产资政动对全全后大供病
工导我：源负公国全全后大供病
作下们；担责家因全全后大供病
一，相进有；医和素合人，好安，买
定中，信医利有疗社。理民。有，药
会国，药于利改会非非群，有，给
取得非政的品合带处证众实的效，给
预处的与理减的来方，自施非非
期方的国科利权益实大用处处

招入号便去个 处 优全 治的 品的 到经 到经
聘口、宜药人疗 处 点全 疗的 根 医 所
人占、开的店合用 非 有、效、据 生 谓
员必不必必买安步逐逐医 方 非 非
分三之要，安担步逐逐医 方 非 非
资八之而全，由疗对 方 非 非
企十费不、因国制 对 方 非 非
资之费愿有、此家度 对 方 非 非
人农。去效人、因家度 对 方 非 非
员牧。人、们企、改 对 方 非 非
等民我价业革 对 方 非 非
都、国挂格愿和、 对 方 非 非

非处方药的好处

在99老年人到来之际，东营区六户镇计生协发出了“保护老年人合法权益”的口号，成立了“夕阳红老年事务办”，专门负责接待前来寻求帮助的农村老人，在社会上虐待老人等不正之风进行了坚决斗争，为农村老人撑起一片晴朗的天空。(李翠萍)

利津县刁口乡计生协充分发挥自身优势，努力强化服务职能，积极帮助育龄妇女少生快富奔小康。该乡计生协及时为群众提供致富信息，积极帮助群众调整产业结构，引导他们走规模化、产业化、效益化的路子。今年又扶持四个独生子女户建起了家庭养鸡场，致此全乡帮扶率达到了11.4%。(朝国友 郭新照)

垦利镇计生服务站紧紧围绕生育、节育、不育这一核心，广泛开展优生、避孕节育和妇科常见病多发病的诊治及妇女五期保健等一系列服务，走出站室，大胆探索，有偿服务的新路子，使广大育龄妇女享有初级生殖健康服务。(王少华 胡长亮)

利津县明集乡党委政府，重视计划生育宣传教育工作，充分利用多种形式，积极主动地开展计划生育宣传教育活动。乡计生办在统一印制了规范化管理制度、村规民约、计生知识等材料，发放到了各家各户。在主要交通路口、村庄统一制作了宣传牌、过街标语150多块，在全乡形成了一个浓厚的宣传气氛。(刘华忠 肖志忠)

河口区新户乡依托乡、村两级计生协会，加大“三结合”力度，重点狠抓了“三结合”示范基地和示范园建设，实现

由零星帮扶向规模帮扶、计生部门独立服务向社会化服务发展的转变，在提高工作实效和群众满意度上求得突破。今年以来，重点实施了“3196”少生快富帮扶工程，“31”即建一个少生快富育龄妇女管理合同制，计生队伍管理责任制，“二”即“二服务”，超前服务和双月访跟踪服务。“一”即“一管理”，村级计划生育规范化建设，使村级管理实现规范化。通过实施“四、三、二、一”工作法，使全乡计划生育工作整体水平有了明显提高。(张学荣)

为深入贯彻《山东省计划生育条例》中落实独生子女待遇的有关规定，河口区太平乡计生办从实际出发，与乡、村两

计生园地

级协调，将资金发放到位，待遇落实到位，为独生子女户办了实事，赢得了群众的一致好评。目前，这项工作正在全乡有条不紊地推广。(李云华)

利津县集贤乡计生办，三夏期间不放松抓计划生育工作。他们在对全乡育龄妇女进行详细查体的基础上，近日，通过上门服务，跟踪调查等措施，对外打工经商的育龄妇女进行了查体、送药、治病等服务，并对年初签订的计生合同再落实，确保了流动人口按计划生育。(石明华)

有一个古老的传说，凤凰曾栖居于利津城，带来了人杰地灵、日进斗金的吉祥。然而，在那即将跨入二十一世纪的今天，徐云亭为了梦中的凤凰，毫不懈怠地向前走着，在他的身后，留下了一行行扎扎实实的脚印……

为了梦中凤凰的企业家——徐云亭

郭兴建 张吉山

他走出家乡小村的那一年，正是国家多灾多难的1976年。高中毕业的徐云亭背起简单的行囊走进了利津县化肥厂。

初来乍到的徐云亭，只想把领导分配给自己的那份工作干好。每天下班后，别人喝酒吹牛侃大山甩老K，他悄悄地来到工地加班加点，有时把同伴的活儿顺便也“消灭”了，哥们儿谁家有事找人替班，都愿找他代劳，他呢，总是乐此不疲，一百个让人放心。一时间，徐云亭成了厂里人缘最好的人，这不仅因为他从不惜力，乐于助人，更由于这个有文化、有思想的青年人特别爱动脑的缘故。领导安排他去做一项工作，他总是能给领导一个惊喜，漂漂亮亮地完成领导交给的任务，且每次都有新的发展。领导让他带上10个人去装卸车，他说，用不着这么多人，5个人就足够了。他找来木板和滑轮，三下五除二，一套半自动装卸车装置用于生产，不光降低了工人的劳动强度，而且提高了工作效率。

那是一个北风呼呼的冬日，厂里调进几吨钢材。眼看车进了大院，人们躲在屋里烤火炉都不愿出门卸车，徐云亭一看着急了：哥们儿，不是舜种的，上！你别说，这一句还真管事儿，就有几个人跟着他出来了。或许是冻僵了手，抑或是2个多小时连续作战过度疲劳，一根钢管猛地滚了下来，徐云亭为了保护同事，自己的腿被钢管砸伤。

很快，徐云亭成了同期进厂工人中的佼佼者。他先后被任命为技术员、生产调度长、生产科长。1984年，年仅28岁的徐云亭被破格提拔为生产副厂长，而此时，徐云亭还只是一位亦工亦农的临时工。1990年5月，他顺利走上利津县化肥厂厂长的位子。

(二)

正当徐云亭踌躇满志地要在化肥厂大干一番之际，一纸调令简直让他措手不及。他又要面临着新的挑战。

利津县是一个传统的农业县，经济基础薄弱，尤其是工业更属“小儿科”。俗话说，无工不富。早在七十年代，利津县曾有一处石油化工厂，可由于规模较小，支撑不起利津县经济的脊梁。后来，在省外经委工作队的支持协助下，利津的决策层大胆地作出一项明智的抉择——对石油化工厂进行技术改造，促其发展壮大，彻底改变利津地处油区而石化工业滞后的局面。

县领导深知，石油化工厂是利津县第一座大型骨干工业项目，是当之无愧的“大哥哥”，改造后无疑是县财政的支柱，别的不说，光上缴税金要占县财政的五分之一。重任，交给谁呢？

县委、县政府经过反复研究讨论，把眼睛盯在了徐云亭身上。

一种强烈的历史责任感不容许徐云亭做出其它选择。

还是只身一人，还是那简单的行囊，他来到了当时的石油化工厂，可眼前的景况着实让他摇头：要钱没钱，要人没人，要图纸没图纸，要技术没技术。到了这时，徐云亭算真正明白了“一穷二白”这个词语的确切含义。

先考察。兵分三路，一路北上京城咨询专家学者，一路南下洛阳、济南跑项目、查资料，另一路实地考察齐鲁石化等化工企业，掌握第一手资料。随即，写出改扩建石油化工厂的可行性研究报告，提出项目建设方案。

5个月马不停蹄奔波奔波，150天连续作战寝食不安。徐云亭人瘦了，黑了，眼睛深陷了进去，但换来的是技术改造工程的一次性投产成功。

初战告捷。令徐云亭兴奋，但是，他的头脑是冷静的，他知道企业刚刚起步，像是蹒跚学步的孩子一样，今后的路还很长。经过深思熟虑，他大胆提出“三步走”发展战略：3年建成规模，5年自我完善，7年建成大型企业集团。

这个“三步走”一出台，立即在全县议论沸沸扬扬，有的说徐云亭得了神经病……也难怪人们说三道四，当时全县财政总收入也仅有2499万元，而石油化工厂一次就用进3300万元。再说，全市还没有一家大型化工企业集团，“集团”二字是你徐云亭随便可以提的吗？

对社会上的议论，他不去争论，也不解释，更不计较。处变不惊，敢担风险，多谋善断，构成了徐云亭独特的工作习性。

1995年，石化厂加工原油8.8万吨，实现销售收入10092万元，创利税1292万元。

随即，催化裂化工程、气体分离工程被列入省重点技改项目，于1996年，实现销售收入2.9亿元，创利税4156万元，顺利实现第一步战略目标。

1998年，是“5年自我完善”的实现年，在这5年里，他先后完成了催化裂化工程、气体分离工程、超临界溶剂沥青工程，企业发展成为拥有60万吨/年常减压、15万吨/年催化裂化、10万吨/年超临界溶剂沥青、3万吨/年气体分离和20万吨/年落地原油处理等装置的国有大

(二)现代化企业，形成了重质轻质化、小油头大化尾的生产新格局，企业生产总量持续快速增长，经济效益和运行质量逐年提高，年创利税4000万元以上，跨入全国化工利税百强企业行列。



的摸爬滚打已使徐云亭创立了符合市场经济规律的科学管理体系。这就是“抓两本，促两高”管理法。两本即以人本思想为指导，大力加强领导班子建设和职工队伍建设，提高全员素质，形成强大合力；以成本核算为总抓手，导入市场机制，全面加强生产、市场、消耗、资金等管理，促进企业实现效益最大化。

“两高”即高境界，实现团结向上、和谐舒畅的人的局面；高目标，企业达到全员自我管理，进入自觉状态，共同致力于企业发展。

用徐云亭的话说：“两本”是基础，“两高”是目标。抓两本，促两高既是一种管理方法，更是一种经营机制，其本质就是“两手抓，两手硬”，一手抓人，一手抓物，总体体现了靠人管理这一管理真谛，又符合以成本、效益为目标进行市场竞争的要求，从而在求生存、谋发展欲望驱动下，自觉改善经营管理，挖掘内部潜力，最终达到提高经济效益之目的。

在领导干部，他倡导三句话“以创业思想凝聚人，以苦干实干带动人，以奉献精神感染人”。对职工，他提出了“一年而立，两年而行，三年而为”的“三年制”要求。他把职工队伍建设看作是企业的根本，讲求建立高素质员工队伍。他常说，现代企业的竞争，归根结底是人才的竞争。为了吸纳人才，他把自己的办公室搬到企业人才市场现场办公，发现人才，不惜一切手段“挖”进厂来，甚至“三顾茅庐”去请一位尚未毕业的大学生。目前，全厂职工具有中专以上学历的占78%，工程技术人员占职工总数的46%。

他把产品质量看作企业的生命，组织形成了以现场管理保证工作质量，以工作质量保证产品质量，以产品质量保证化工市场，以化工市场保证经济效益的良性循环网络。

没有规矩，不成方圆。他把“严”和“细”看作是一种科学的态度，用之于实践。厂里三名违纪职工犯了戒条，他不依不饶，严厉处罚，但决不是“一棍子打死”，而是采取治病救人的办法，实行“回家待岗制”，利用社会的、厂里的、家庭的三方力量共同约束，促其转化。

在他看来，企业要实现从低层次到高层次的跨越，就必须树立一种企业精神，依靠这种精神把职工牢牢凝聚在一起。

他带领一班人在艰苦创业的实践中，借鉴国内外现代科学技术和管理经验，继承和吸收民族传统文化，总结提炼出“团结务实，开拓进取，无私奉献，勇创一流”的企业精神和“雷厉风行，节奏高效”的企业作风，通过工作规范以及文化娱乐活动，使利津石化精神深入到每个职工思想深处。他要求管理者“五官端正”，即嘴不馋、腿不懒、手不长、身不偏、心不散，树立起训练有素、业务精良、素质一流的形象。在设计环境上，大力实施“清新绿”工程，他不惜投资1200万元用于治理和“三废”可绿化率达96%。当然，他更注重“人环境”建设，做活了“油地结合”、“银企结合”文章，建立起和谐舒畅的人际关系。

(四)

利华益集团的诞生，是徐云亭生命历程的又一次跨越。“一业为主，跨行业，多元化经营，优化产业、产品结构，组建企业集团”。1998年真正做出这一决策定位时，当年那些指责徐云亭“不知天高地厚”的人不得不由衷地竖起大拇指：好样的，有气魄！

作为利华益骨干的山东凤凰制药厂一诞生就是全新的面孔。在所有制形式上，实行股份制；在技术装备上，完全按照国际



近年来，随着医学模式的转变，人们日益认识到许多危害人类健康的疾病是由抗生素的不合理应用造成的。应如何合理应用抗生素，浅谈如下：1、根据临床药理实验证实；抗生素疗效的充分发挥与以下几种因素有关：

谈谈抗生素的合理应用

伍；与中草药剂剂伍；联合应用抗生素。

3、抗生素的疗效与人体综合表现：药物疗效是药物与人体相互作用的综合表现，药物对某一具体的病原菌来说，如果病原菌对所选择药物敏感，疗效就好。临床资料证明；实验药敏作为临床用药的重要参考。而认为药物越贵，疗效越好的观点是没有科学依据的。

因此，正确合理应用抗生素，临床用药选敏感、广谱、廉价抗生素，尽量做到根据细菌培养和药敏试验选药，防止滥用和泛用，不做预防用药，以减少毒副作用和不良反应。使抗生素充分发挥作用。

2、抗生素与其他药物配伍的合理性：与甲硝唑配伍的合理性：(向玉 振平)



日前，广饶县稻庄镇卫生院投资20万元建起了急救中心、规范化病房，购进了不锈钢病床116套，安装床头呼叫器20个，大大改善了医疗条件。(杨宁 摄)本版责任编辑 王海林

GMP规范设计建设，整体技术装备处国内同行业领先水平，列入了东营市国家高新技术产业重点项目；在企业治理上，实行所有权与经营权分离；在用人机制上，实行聘任制，聘请了北京医科大学、天津中医研究院等专家学者担任顾问。目前，投资4500万元的一期工程已经投产，开发生产心力康胶囊、感热宁颗粒、苓连胶囊、五苓胶囊、小儿咽扁冲剂、板兰根冲剂、益母草冲剂等中药产品，按设计规模达产后可年创销售收入1.5亿元，利税3000万元。同时，按照“分期实施、梯度开发、滚动发展”的发展规划，分三期工程建设，总投资2亿元。现在，在抓好一期工程生产经营的同时，又积极开展二期工程生物制药产品。二期工程投产后可新增销售收入2亿元，利税4500万元。

1998年下半年，徐云亭加快了建立企业集团的步伐，并成功地迈出步履维艰的东营市制药厂实现了托管经营，迈出了跨地区经营的可喜一步。

1998年8月25日，山东利华益集团正式组建。集团以山东利华益股份有限公司为核心企业，以石油化工厂、山东凤凰制药厂为骨干企业，以利华益服务公司等多家企业为紧密层企业，成为综合性国家大型企业集团。集团目标是，2000年实现销售收入10亿元。

今年，山东凤凰制药厂顺利通过了国家GMP认证现场检查验收，成为全国第八家、全省第二家通过GMP认证的中药生产企业。

(五)

徐云亭能够挺到今天，靠的是强烈的事业心、顽强的意志力和不畏困难勇往直前的进取精神。那些心头的委屈和苦楚，只有黄河作证、大海作证。

1995年9月，正当二期催化裂化改造工程全面铺开的时候，他那年10年前因工伤的左腿突然疼得不能动弹，经医生检查，膝关节骨节断裂。不得已，人们把他抬进了滨州医院，动了手术。当县领导去医院看望他并嘱咐他安心养病时，他再也憋不住了：“让我住在这里，我快要急出病来了！”县领导知道，一旦把他放出去，他是那种工作起来不要命的人，说不定还要出什么问题，便叮嘱医生护士，就是捆也要把他捆到病床上，绝不能让他离开病床半步。他倒有办法，一只吊着长长的输液瓶，一只手举着电话或笔批文件，了解工程进展情况。病房成了他的办公室。

没过几天，他瞒着县领导从滨州医院转到县医院，为的是离工地近点儿。不几天，他硬是从县医院转到家里，而这时，手术后还不到一个月，腿伤只是刚刚略有好转。夜晚，他瞒着妻子一个人悄悄地来到建设工地，登上40多米高的主塔，检查工程质量……

在采访本文主人公的时候，他曾激情满怀地对笔者说：“一个人来去匆匆，生命不过几十年，如果不惜时如金地去奋斗、去拼搏一番，趁年轻尽力为社会多作点贡献，多留下点让人纪念的东西，对不起父老乡亲，也对不起上级组织的培养。说句实在话，我离不开化工厂，离不开朝夕相处的工人们，一天看不到他们，心里就觉得空荡荡的。”

对工厂，他付出了很多，可对家庭，他却有很多欠疚。妻子生病住院三天，他在医院加起来待了不到3小时，孩子的学习成绩下降，他却不问不问。与丈夫说句知心话，与爸爸吃顿团圆饭竟成了妻子儿女的一种奢望。就连县委、县政府每年奖励给他个人的奖金(共计约10万元)，他都如数上缴企业，纳入企业科技进步奖励基金。

徐云亭所做的这一切党和政府给予了充分肯定。几年来他先后荣获了东营市十佳优秀企业家、市劳动模范、市优秀领导干部、市专业技术拔尖人才、市优秀共产党员、山东省富民兴鲁劳动奖章等荣誉称号，他所领导的企业先后获得化工部“清洁文明工厂”、“利税百强企业”，山东省“管理示范企业”、“AAA特级信誉企业”等多项荣誉称号。

对于这些，徐云亭并不感到满足，他一如既往地追求梦中的凤凰。那行脚印在不断延伸……

积极投身改革建设和发展 始终如一坚持三个不动摇 市政协为推动黄河三角洲开发建设做出积极贡献

——庆祝人民政协成立五十周年座谈会发言（摘要）

刘存吉

各位委员、各位朋友、同志们：

50年前的今天，中国人民政治协商会议第一届全体会议庄严地担负起了协商建国的神圣使命。半个世纪以来，人民政协作为中国人民最广泛的爱国统一战线组织，作为中国共产党领导的多党合作和政治协商的重要机构，在以毛泽东、邓小平、江泽民为核心的中国共产党三代领导集体的亲切关怀下，与国共兴，为我国的政治、经济、文化和社会各项事业的发展发挥了重大作用，建立了不朽的功勋。

东营市政协于1984年4月成立。十多年来，在中共东营市委的领导下，以马列主义、毛泽东思想、邓小平理论为指导，高举社会主义和爱国主义旗帜，凝聚各党派团体和各族各界人士的力量，在关心国家建设的同时，积极投身本市的改革、建设和发展，始终如一地做到了坚持和依靠党的领导不动摇，坚持服从大局、服务中心不动摇，坚持团结、民主不动摇，为建设油洲加绿洲，为推动黄河三角洲开发建设的伟大事业，做出了积极的贡献。

——坚持和依靠党的领导，确保了我市政协工作始终沿着正确的政治方向健康发展。我市历届政协始终同党中央保持思想上政治上高度一致，积极维护中共东营市委的领导，热情支持政府的工作，在事关改革、发展、稳定大局上同党委、政府一个目标、一条心、一股劲。充分发挥市政协在政协组织中的领导核心作用，尊重人民政协的统战性和民主性，尊重人民政协协商议事程序及其结果，教育参加人民政协的共产党员模范执行政协章程，与中共人士平等相处，合作共事。实际工作中，主动争取党委对政协工作的领导和支持，对工作中的重要问题，及时向党委请示汇报；对需要通过政协协商的问题，主动提出意见和建议；对党委决定的事情，认真贯彻落实，积极进行宣传，努力变为政协委员和各界人士的自觉行动；对人民群众关心的热点问题，及时向党委反映，并提出解决的措施和建议。通过一系列行之有效做法，努力把履行政协职能寓于维护党的领导、支持政府的工作之中，从而保证了政协工作的健康发展。

——坚持服从大局、服务中心，为促进我市经济和社会的发展做出了积极贡献。党的中心任务与国家的大局是一致的；地方政协既要关心国家的大事，又要关心地方的大事，这两者都是服从大局、服务中心的体现；服从和服务大局，这也是政协同党委、人大、政府协调配合的关键环节，是我国社会主义政治体制重要特点和优越性的重要表现。我市政协成立以来，把推进黄河三角洲开发建设作为国家建设事业的重要组成部分，视为区域经济发展的重要使命，从这个大局入手，积极做好结合的文章。一方面，通过政协这条渠道，积极接待，配合全国政协和民主党派中央来我市的视察、调研活动，把东营的情况向党中央、国务院反映；另一方面，通过接待、配合省政协的活动，积极把东营的情况向省里反映。这些工作，对促进黄河三角洲开发进入省和国家决策发挥了应有的作用。另一方面，在经常性的工作中，我们紧紧围绕全市经济和社会发展的全局，充分运用全委会议、常委会议、主席会议、专委会会议，并通过组织委员视察、专题调研、专题座谈、情况通报等活动，为促进我市的经济和社会持续发展建言献策，向市委、市政府提出了许多对策建议，受到党委、政府的重视和采纳。据不完全统计，仅委员提出提案一项，从市一届政协到四届政协二次会议，就达3167件，提案中所提意见和建议大部分被市委、市政府和有关部门单位所采纳。市政协还积极参与市委、市政府组织的一些有关工作活动，市政协领导同志参加了市委一些有关工作的领导小组，市政协部分委员受聘担任了市直有关部门的社会监督员、检查员、督导员等，积极参与战略研讨、招商引资、发展民营经济、工业参与、农民增收、双拥共建等多种活动，在广泛参与中履行了人民政协围绕中心履行职能的职责。

——坚持突出团结、民主两大主题，为维护我市社会稳定和政通人和的政治局面发挥了不可替代的作用。我市政协成立以来，组织上的代表性和政治上的包容性不断扩大。到四届市政协，即由各党派、团体等18个界别280多位委员组成。他们分别来自市直、各区县，胜利石油管理局、石油大学和济南生产基地等部门和单位，方方面面的社会各界代表人士聚合到了人民政协。这就使政协组织在团结一切可以团结的力量，调动一切积极因素，为党的中心工作服务方面，具有了独特的和其他组织无法替代的作用。十几年来，历届市政协都把努力维护好我市政改军、油地校等方方面面的团结和协调社会各界关系、化解矛盾、维护社会稳定为己任，认真坚持中国共产党领导的多党合作和政治协商制度，贯彻“长期共存、互相监督、肝胆相照、荣辱与共”的方针，正确处理统一战线内部的各种关系，把各界人士的意志和力量集中到加快我市改革发展共谋大业上来，又通过他们团结和带动了各自所联系的群众，有效地维护了全市的社会稳定和民族团结。

——坚持突出团结、民主两大主题，为维护我市社会稳定和政通人和的政治局面发挥了不可替代的作用。我市政协成立以来，组织上的代表性和

政治上的包容性不断扩大。到四届市政协，即由各党派、团体等18个界别280多位委员组成。他们分别来自市直、各区县，胜利石油管理局、石油大学和济南生产基地等部门和单位，方方面面的社会各界代表人士聚合到了人民政协。这就使政协组织在团结一切可以团结的力量，调动一切积极因素，为党的中心工作服务方面，具有了独特的和其他组织无法替代的作用。十几年来，历届市政协都把努力维护好我市政改军、油地校等方方面面的团结和协调社会各界关系、化解矛盾、维护社会稳定为己任，认真坚持中国共产党领导的多党合作和政治协商制度，贯彻“长期共存、互相监督、肝胆相照、荣辱与共”的方针，正确处理统一战线内部的各种关系，把各界人士的意志和力量集中到加快我市改革发展共谋大业上来，又通过他们团结和带动了各自所联系的群众，有效地维护了全市的社会稳定和民族团结。

发展社会主义民主，是政协工作的又一个主题。人民政协代表面广，位置超脱，不受或少受部门和地方利益的束缚，有最合适的参政议政、协商大事、批评监督的形式，能够比较冷静客观地反映情况、揭露矛盾和提出对策，广大委员敢于讲实话、讲真话。历届市政协都十分注意大力弘扬社会主义民主的优良传统。从各方面为政协委员创造知无不言，畅所欲言和敢讲真话的环境。通过各种形式和方法提高委员参政议政的质量和力度，为不断推进社会主义民主政治建设作出了极大的努力。

展望未来，任重道远，人民政协大有可为。我国即将进入实现现代化建设第三步战略目标的历史时期。在二十一世纪，把中国建设成为更加繁荣富强的社会主义现代化国家，是全党和全国各族人民肩负的伟大历史使命。我们要认真贯彻落实江泽民总书记视察东营时的讲话和题词精神，努力把黄河三角洲建设成为环境优美、经济繁荣的新经济区。面对新的形势任务，市政协要以更新的面貌，把今后的工作做得更好。

人民政协工作要突出“两大主题”

刘春泉 刘晖

1991年3月，江泽民同志在七届全国人大四次会议和全国政协七届四次会议一次重要会议上指出：“人民政协工作涉及范围很广，但主题是两个，这就是团结和民主。这两个方面的工作做好了，政协工作就做出了成效。”在这里，江泽民同志为新时期的人民政协工作指明了前进的方向。

首先，人民政协是中国共产党领导的实现中华民族大团结的组织。人民政协由各党派、团体和各界人士组成，是大团结、大联合的象征。只有把一切可以团结的人团结起来，把一切可以调动的积极因素都调动起来，才能实现我们的奋斗目标。

要进一步增强各党派、团体和各界人士的团结。一要多通气多交流。政协是多党合作、政治协商、参政议政的重要机构和场所，各党派、各团体、各界别要十分重视和充分运用这个场所，在政协这个场所发挥作用，展示形象，加强联系，沟通情况，切磋商讨，共同提高。二要进一步密切联系。要通过各种形式，加强界别之间、委员之间、委员与所联系和代表的群众之间的密切联系，了解各界群众的思想、要求和愿望，更好地代表他们的利益。三要善于合作共事。各党派都应该首先加强自身建设，提高自身素质，要增强理解，互相支持，求同存异，合作共事。各党派、各界别的委员之间要互相尊重、平等相处、取长补短、协作配合。四要继续加强海外联谊工作。要充分发挥委员联系广泛的优势，力争多办实事，为促进祖国和平统一贡献力量。

要始终坚持维护稳定、扩大团结。维护社会稳定对人民政协来说，更有其特殊的重要性。人民政协是我国民主统一战线发展的产物，也是中国人民大团结的产物。做好团结稳定工作是历史赋予人民政协的神圣使命。为了实现这一使命，最根本的就是要高举邓小平理论伟大旗帜，同以江泽民同志为核心的党中央保持高度一致。要把积极协助党和政府正确处理人民内部的各种矛盾，沟通思想，增进共识，加强团结，维护稳定，作为常抓不懈的重要任务，摆在突出的位置。尤其在当前向社会主义市场经济体制转轨的时期，我们应特别注意引导统一战线各方面人士正确认识形势，包括正确认识改革的成就和困难，既要看到任务的艰巨，对前进中的困难和问题不可掉以轻心，更要坚定信心，多做调查研究，多提建设性意见，同心同德地奋斗。各级政协都要在党的领导下，成为我们党联系群众、团结各界、集思广益、了解社情民意的纽带和桥梁。

其次，人民政协是我国政治体制中发挥社会主义民主的一种重要形式，是我国人民实现当家作主的一种重要方式。实践证明，人民政协是发扬民主的重要场所，在这里有较浓厚的民主气氛，让大家畅所欲言，各抒己见。既要听相同的意见，更要听不同的意见；既要尊重多数人的共同意见，又要照顾少数人的合理要求；既要听喜言，又要听忧言，不怕提出不同意见，包括反对意见。事实上，大多数政协委员都能够以高度的政治责任心和主人翁责任感，从党和人民根本利益上，从改革、发展和稳定大局上，观察和分析问题。即使在一些问题上存在分歧，通过民主协商，加强沟通，大多可以达到共识，形成决议，为共同的大目标团结奋斗。

中国共产党与社会各界的协商之所以称为“政治协商”，是因为协商是民主的、平等的，参加协商的社会各方面成员，在政治上、组织上都有平等的法律地位。在宪法允许的范围内，各个成员都可以充分发表意见。在进行政治协商时，坚持协商一致的原则，充分尊重少数人的意见，允许保留不同意见，求同存异，而不采取少数服从多数的表决方式解决问题。这样，就能更广泛地听取不同的意见、批评和建议，有利于提高决策的正确程度，减少工作的失误。因此，政治协商制是与民主集中制相辅相成的一种重要的社会主义民主制度。

我国的政党制度既非一党制，又非多党制，而是共产党领导的多党合作制度。民主党派既然是参政党，它们对共产党的监督当然不应同于多党制下反对党对执政党的监督。政治协商正是体现相互监督、特别是民主党派对共产党监督的重要形式。

深化企业改革与“三讲”

陈安忠

深化企业改革要讲学习。改革是一项革故鼎新的探索性事业，是一场深刻的革命。不学习，不研究，就把握不了企业改革的大局，就会丧失企业改革发展的良好机遇，就会使改革流于形式，出现偏差。讲学习，首先要学习马列主义、毛泽东思想，特别是学习邓小平理论，学习江泽民总书记关于深化企业改革的一系列指示精神，学习《中共中央关于国有企业改革和发展若干重大问题的决定》，学习市场经济理论；其次，要在实践中学习。学习企业改革政策、操作技巧，研究企业改革中出现的新情况、新问题，总结成功经验，汲取失败教训。这是我们实事求是的思想路线所要求的，也是理论联系实际、马克思主义学风所要求的。通过学习，提高对“三个有利于”为标准，大胆试，大胆闯，早改革早主动，晚改革就被动，不改革没有出路的认识；加深对改革理论及方针、政策的理解，从而坚持正确的改革方向，增强深化企业改革行动的自觉性，积极稳妥地推进和深化企业改革。

深化企业改革要讲政治。政治是经济的集中表现，是为经济服务的。经济工作和其他各项业务工作中都有政治。深化企业改革需要有坚强的政治保证和充分的政治条件。改革是一项前无古人的事业，又是在复杂多变的政治经济环境中进行的，如果不善于从政治的高度、从全局和战略的高度认识改革，推进改革，就难以把握正确的前进方向，也难以贯彻落实党的基本理论、基本路线和基本纲领。那么，怎样才能把讲政治贯穿于企业改革中呢？我认为，首先应在政治上同党中央保持高度一致，坚定改革的信心，下定改革的决心，在改革的道路上义无反顾，勇往直前。其次，要坚持有进有退，有所为有所不为，对国有企业实施战略性改组。从我市来看，就是坚持国有资本从中小企业中退出，培育多元化投资主体，实现股权多元化。第三，要坚持建立现代企业制度的改革方向。建立现代企业制度，是实现公有制与市场机制相结合的有效途径，是整个经济体制改革的关键环节。把这项工作抓好了，有利于形成社会主义市场经济的微观基础。

深化企业改革要讲正气。讲政治必然要体现在讲正气的上。只有讲正气，才能把政治纲领、政治路线、方针政策，落实到深化企业改革的实际行动中。我理解，把讲正气落实到企业改革中，就必须在坚持党的路线、方针、政策的前提下做到以下几点：首先，顾全大局，扎实工作。目前，在对企业改革的认识上，仍然存在怕麻烦，怕担风险，怕损害部门利益、自身利益等问题，在改制操作过程中，也存在过度银行债务、国有资产流失等问题。这都是不讲正气的表现。作为党员领导干部，就应该坚定不移地执行上级有关政策规定，自觉做到个人利益、局部利益服从整体利益，摒弃私心，以大局为重，通过扎实工作促进企业改革。其次，合理确定企业改革形式，适宜什么形式、什么形式能把企业搞活就采取什么形式，不搞一刀切。我市地方企业都属于放小的范围，应因地制宜，分类指导，在企业改制形式选择上宜股则股、宜卖则卖、宜租则租、宜破则破。第三，坚持规范运作。做到在横向、纵向、改制程序一步不能缺。第四，着眼于转换经营机制，深化企业内部改革，建立起有效的激励和约束机制；把改革同改组、改造、加强管理结合起来，提高企业整体素质。第五，转变政府职能，推进配套改革。

本版责任编辑 王海林

知识创新工程对中国经济、文化的影响

张伟华 赵国霞

知识经济的基础在于知识创新，知识创新是指通过科学研究，获得新的基础科学和技术科学知识的过程。知识创新系统是国家创新体系的基本组成部分。当前，我国以中科院为中心的知识创新中心正全力组织实施知识创新工程。这项工程的实施将对我国经济、文化的发展产生巨大影响。

一、知识创新工程对中国经济的影响

其影响主要表现在以下几个方面：1、知识和信息成为我国经济发展的重要资源，并引起经济增长模式和发展观念的变化。首先，高新技术产业成为新的经济增长点。在工业经济时代，高新技术产业起先导作用，而进入知识经济时代后，高新技术产业成为新的经济增长点。由技术进步带来的生产率的提高，将在单位时间里生产出比工业经济时代更多的使用价值。同时知识更新加快，新产品不断涌现，又会推动着技术进步的进程。在知识创新过程中，国家将通过知识资源和资本的合理有效的运作，实现科技的产业化、集约化和市场化，按照市场需求建立市场诱导——科技创新——产业发展的运作机制。发展的观念发生变化。由于知识创新工程的全面实施，我国经济的发展从注重数量增长和速度转而注意增长的效益、可持续性和生活质量，强调环境的可持续性发展。

2、知识创新工程引导我国产业结构的调整。90年代以来，发达国家成功的经验告诉我们，建立在知识经济兴起基础上的经济结构调整进入新的经济周期中，不仅出现了新型的知识产业，而且传统产业在收缩的同时，经过高技术成功改造也重新获得竞争力。面对知识经济时代的到来，我国审时度势，以知识创新工程引领我国产业结构的调整。

3、知识创新工程将使我国的就业结构和产业结构发生变化。从就业结构来看，不但第一、二产业部门的就业人数逐渐下降，第三产业部门的就业人数上升，而且产业结构的提升和现代化，对就业人员的素质将提出新的要求。而从社会结构来看，

由于知识创新和技术创新的速度加快，这样就需要不断更新知识与技能，否则就有失业的危险。所以不但要求劳动者的教育程度不断提高，而且教育和培训有走向终身化的趋势，为最终消除脑力劳动与体力劳动的差别创造条件。

二、知识创新工程对中国文化的影响

知识创新工程的巨大价值和意义不仅对社会和经济发展有巨大的推动作用，而且还表现为对文化发展有极大的促进作用。随着知识、经济、科技在知识经济中的有机统一，社会文化再生产出现了飞跃。

1、促使经济文化协调发展。传统意义上的知识属于精神文明，经济属于物质文明。可是，知识创新使知识与经济、物质文明与精神文明成为共同的知识经济现象。共同组成了大文明。同时，也就是物质文明和精神文明的统一。因此，经济、文化、建设需要协调发展、同步共进。发展经济就是

促进文化生长，建设文化就是推动经济增长。经济竞争的实质是知识竞争，而文化传播就意味着经济扩张。

2、建立适应于知识经济特征的价值文化体系。主要体现为经济的人文精神、良好的商业道德及伦理规范、健康的价值判断标准和经济行为，从而提高知识经济的文明程度和软性程度。

3、弘扬优秀的历史文化传统，营造经济发展的健康文化氛围。大农业的迅速发展，促使尘封千年的中华阴阳文化、养生文化迅猛扩张。而知识产业、技术经济、信息经济的迅速发展，则使尘封几千年的中国古代文化如《周易》、《老子》、《论语》、《孙子》、《鬼谷子》、《三国演义》、《三十六计》等等，成为风行全球的知识快餐。

总之，知识创新工程正在改变着我们的环境，改变着我们的生活，也改变着整个世界，它必然促使当代中国的经济、文化达到一个崭新的境界。

挂失声明

▲东营迪生股份有限公司迪生干洗店丢失地税税务登记证(正、副本)及地税注册税务登记证(正、副本),证号为370500521400001。
▲东营迪生股份有限公司电力印务部丢失地税税务登记证(正、副本)及地税注册税务登记证(正、副本),证号为370500521400002。
▲东营迪生股份有限公司迪生干洗店丢失地税税务登记证(正、副本)及地税注册税务登记证(正、副本),证号为370500521400002。
▲东营迪生股份有限公司迪生干洗店丢失地税税务登记证(正、副本)及地税注册税务登记证(正、副本),证号为370500521400002。
▲东营迪生股份有限公司迪生干洗店丢失地税税务登记证(正、副本)及地税注册税务登记证(正、副本),证号为370500521400002。
▲东营迪生股份有限公司迪生干洗店丢失地税税务登记证(正、副本)及地税注册税务登记证(正、副本),证号为370500521400002。
▲东营迪生股份有限公司迪生干洗店丢失地税税务登记证(正、副本)及地税注册税务登记证(正、副本),证号为370500521400002。

▲东营迪生股份有限公司迪生干洗店丢失地税税务登记证(正、副本)及地税注册税务登记证(正、副本),证号为370500521400001。
▲东营迪生股份有限公司迪生干洗店丢失地税税务登记证(正、副本)及地税注册税务登记证(正、副本),证号为370500521400002。
▲东营迪生股份有限公司迪生干洗店丢失地税税务登记证(正、副本)及地税注册税务登记证(正、副本),证号为370500521400002。
▲东营迪生股份有限公司迪生干洗店丢失地税税务登记证(正、副本)及地税注册税务登记证(正、副本),证号为370500521400002。
▲东营迪生股份有限公司迪生干洗店丢失地税税务登记证(正、副本)及地税注册税务登记证(正、副本),证号为370500521400002。
▲东营迪生股份有限公司迪生干洗店丢失地税税务登记证(正、副本)及地税注册税务登记证(正、副本),证号为370500521400002。
▲东营迪生股份有限公司迪生干洗店丢失地税税务登记证(正、副本)及地税注册税务登记证(正、副本),证号为370500521400002。

50华诞 人民与祖国同欢庆
济南人民商场国庆大奉送
10.1—10.7 穿着类商品
凡在人民商场购买穿着类商品，当日一次购物满100元，可获赠价值25元赠券，并按满100元的倍数多买多赠。凭赠券可任意在商场内消费（金店、家电类商品除外）。
凭赠券消费或现金与赠券同时消费，不再赠送赠券，使用赠券不退换现金。
本次活动解释权归人民商场所有。垂询电话：(0531)6922750 6919888—8819
同时举办金店特价优惠、家电商场进价加10元优惠活动
(详情请见店内海报)

买1000元 送25元
赠券 全场使用

济南人民商场董事长、总经理郭连海携全体员工祝祖国昌盛、人民幸福；节日快乐、万事如意！

创造时尚 穿在人民商场

路，是躺下的碑；
碑，是立起来的路。

——题记

文明的礼赞

人类与道路孰先孰后，曾经是哲学史上的一个谜题。从支离破碎的龟甲骨片到整伤不系的计算机汉字输入程序，华夏的文明史一下子走了5000多年。5000多年只不过是这个渺小的星球绕太阳兜了5000多个圈子，然而，就在这5000多个循环往复中，中华民族告别了茹毛饮血、穴居野处，告别了蒙昧无知，艰难地开始了文明的进程。马克思说过一句名言：路修到哪里，文明就到哪里。

这一点对于东营这个刚刚兴起的石油新城来说，感触最深，从某种意义上完全可以说东营路的发展史就是其经济文化发展的历史。

1961年4月以前，也就是说从东营地区的第一口探井——华8井

出油之前，祖祖辈辈生活在这片荒原上的人们做梦也不会想到他们的生活会迅速地发生天翻地覆的变化。尤其是东营这个当时在全国地图上根本找不到的小村会在三十多年后变成一座美丽的石油城。而支撑这座现代化城市的基础便是四通八达、纵横交错的无数条公路。从1965年东营地区第一条柏油路——东辛路建成后，黄河三角洲的公路建设非常迅速，哪里有石油，路就跟着修到哪里。特别是1983年东营市成立之后，东营的公路建设迅速进入了一个迅猛发展的高潮期，目前，全市公路里程达4061.3公里，是建市前的3倍。黄河三角洲初步形成了以黄河胜利大桥为枢纽，以辛河路、青垦路、永莘路、潍高路等干线公路为骨架，以县乡公路和胜利油田生产路为脉络的大交通网。近年来，随着城市建设步伐的加快，市和油田的主要领导又把目光战略性地放在了市区公路的改造上。从1995年油地联手改造西城五台山路开始，旧路拓宽改造战役一个接着一个，胜华路、海河路、西三路、泰山路、机厂路相继竣工，宽阔整洁的市区公路，为油城增添了一道亮丽的风景。今年6月24日，中共中央总书记、国家主席江泽民来东营视察时，对东营日新月异的城市建设给予了很高的评价，并题词勉励170万东营人民要继续“艰苦奋斗，开拓创新，加快黄河三角洲的建设和发展。”

1998年，东西城的主要通道——海河路拓宽改造工程结束之后，市和油田的领导又趁热打铁，决定把泰安路这条建设时间最早的市区公路（西城——八分场）改造列入1999年城市建设的重点项目之一。届时，连接东西城的海河路、机厂路、泰安路将全部改造完毕，年轻的石油城将以恢宏的新姿迎接21世纪的到来。

风雨泰安路

说起泰安路，许多人可能不知道，它的历史几乎与胜利油田的开发同步。

1968年，为了方便胜利油田的勘探会战，在建成东辛路之后又分段修筑了博（兴）——永（安）路，泰安路便是其中的一段（基地——八分场），当时的路面宽仅有6米，但在当时已是“现代”的了。由于泰安路的通车，胜利油田的许多单位都沿路而建，以享受“大马路”带来的便利。主要单位有：供水公司、石油学校、东辛一矿、测井公司、保温材料厂、科研新村、建工新村、工农村、东辛作业队、工农一村、丰收村、钻井农副业三大队、胜利医院。我国最著名的石油大学也坐落在泰安路西端的南侧。可以说，泰安路为胜利油田的开发建设做出了很大的



贡献，尤其是开发初期，胜利油田为了解决职工家属的生活问题，沿泰安路两侧开发了大量的良田，自己动手，丰衣足食，解决了职工家属的生活问题，极大地促进了油田的开发建设。泰安路可以说是一条“功劳路”，胜利油田的发展史上留有它重重的一笔。

从1968年至今，泰安路曾进行过两次大的改造。1979年一次，将路面拓宽至9米；1987年一次，将路面增加至15米，其中沥青路面12米，但由于当时条件的局限，泰安路的改造一直是小打小闹，没有从根本上缓解交通拥挤的压力。据统计，泰安路现在的日交通量在8000辆以上，高峰小时交通量2000辆以上。特别是由于东青高速公路与泰安路之间设有大的出口，预计在高速公路建成通车后，泰安路的交通量将会有较大的跳跃，现状道路无法满足交通量的需求。而且现有路面已多处破坏，路基亦有多处发生了不均匀沉降，加之路面较窄，机非混行，车速低，不安全因素日渐突出，严重影响了城市的正常交通运输。再加上近年来，庐山路以西及八支渠以东路段市区发展较快，居民及各沿线单位较为集中，对城市正常交通、城市环境的需求也日益强烈。

与此同时，由于泰安路的排污能力极低，沿路各单位自成系统，向公路边沟自



这就是段长溪，一位在军营中摸爬滚打过16年的硬汉的胸怀，他用一个老兵的一腔热忱向即将来临的新世纪敬了一个庄重的军礼！

只争朝夕

这不能不说是个奇迹，短短6个月的时间，泰安路改造工程基本进入尾声，主车道已于9月29日全线通车，当我们行驶在这宽阔的公路上时，我们不能忘记建设者们为此付出的心血和汗水。

先说说泰安路改造指挥部的其他几位成员，姜清辉是东营区城建委的副主任，今年已47岁，身体非常不好，有糖尿病和心脏病，但当组织上要他去工程指挥部时，他二话没说，六个月来，他天天在工地上转。由于多年在乡镇工作的经验，他处理群众纠纷和工农关系得心应手。他借鉴以往城区市政工程建设中的经验教训，提出了所有问题直对沿线

镇政府说话，不对任何个人的合理化建议，避免了以往个人借地属问题无理强要工程的现象，既保障了施工秩序，又保证了工程质量。记者在工地上见到姜清辉时，他刚刚从医院打完吊瓶回来，有一只眼患了青光眼，眼睛疼得睁不开。泰安路改造工程指挥部还有杨兰敏、魏浩和隆荫棠三个年轻人，他们几乎天天吃住在工地上，与施工队混得“贼熟”。小杨原本白净的脸被风沙吹得黑乎乎；小魏也因为工程忙而推迟了婚期。

由于泰安路修建时间较早，地下情况非常复杂，油、气、注水管线纵横交错，让人根本分不清哪根有用哪根废弃，一不小心就会出现异处。据统计：泰安路有15处穿路油管线、14根顺路油管线；有16处穿路气管线；18根顺路气管线；有四处高压注水管线。错综复杂的各类管线，给泰安路的改造带来了极大

1、泰安路改造工程全长10.3公里，采取一次设计，分期实施。根据各路段实际情况，采取不同的建设方案。胜华路至东青高速公路路口6.9公里路段按城市型道路设计，道路红线宽为50米，主路为6车道22米，两侧绿化带各5米，非机动车道各5米，两侧人行道各4米；东青高速公路路口至八支渠2.75公里路段按公路型道路设计；八支渠以东0.65公里路段按原泰安路八分场路段设计标准建设。所有道路设计、施工图于4月5日前全部完成，以便尽早开工建设。

2、电力、通讯、供水、消防等基础设施配套一并纳入设计，预留施工位置，根据资金情况，逐步完善配套。排水设计要充分利用好现有排水管道和泵站，与今后污水处理厂的运营有机地结合起来。

3、道路两侧建筑物的拆迁和现有油气管网要认真核实，摸清底数。工程土方应尽量保持供需平衡，力争做到不外运、不调土，最大限度地节约资金。

1999年4月5日，市计划委员会批复了市建委《关于泰安路拓宽改造工程的立项报告》，批复如下：

一、建设规模：总建设规模为10300m×50m（胜华路至胜利医院段），1999年实施一期工程6900m×50m（胜华路至东青路立交桥段）。

二、概算投资：概算总投资10757万元，其中一期工程概算投资6500万元。

三、资金来源：市与胜利石油管理局共同筹集。

4月6日，泰安路拓宽改造指挥部组成，市建筑工程管理局局长段长溪被任命为项目负责人。4月8日，经过多方协调，负责胜华路至东青路立交桥6.9公里路段施工任务的油建三公司正式开工，历经31年风雨的泰安路终于在新世纪来临之前开始新生。

老兵新歌

许是都当过兵的缘故，一见到段长溪局长，就知道他曾是军人。

风风火火的性格，干什么都想干好，快刀斩乱麻。指挥部的同志们讲，老段从戴上了“泰安路改造工程指挥部指挥”的头衔后，没有好好的休息过一天。特别是在工程开工初期，拆迁、施工、资金，各项工作千头万绪，哪里不磕头哪里都不转。特别是拆迁时遇到的难度非常大，市政府要求，“产权归谁拆迁归谁，谁的任务谁负责”，自胜华路至东青高速公路立交桥段红线内的地表建筑及构筑物由产权所属单位于4月6日前无偿拆除。同时，各有关单位要尽快处理好地下水、气、水、管线，施工期间要组织抢修队，发现问题及时处理，不能影响施工。但在实际拆迁过程中遇到的麻烦却不是用语言可以说尽的。单位的道还好好说，毕竟修路是为了大家，是奉献也还是忍痛割爱也要，经过多方面的工作，除个别单位没有按期完成拆迁外，绝大多数单位都能从大局出发，按时拆迁，基本没有影响施工的正常进行。让人最头痛的是部分普通群众和个体户，有的借口这样或那样的理由，无端拖延拆迁时间，有的甚至无理取闹。

段长溪带领工程改造指挥部的同志们不知跑了多少腿，不知说了多少过年的话，不知遭了多少白眼甚至谩骂，泰安路的拆迁工作总算结束。然而这只是工作刚刚开始，一个个难题接踵而至，别的不说，最要命的还是资金。最初市计委批复的是先第一期工程，即：胜华路至东青高速公路立交桥6.9公里的路段。指挥部经过反复调查论证，认为泰安路改造工程不易分期进行，其理由有二：一是分期施工周期长，资金浪费不说，会给沿线居民及单位的正常生活增加不便。二是今年是个特殊的年份，既是建国50周年大庆，又是21世纪的末尾，不应该在世纪之交留下一个半拉子工程。基于以上想法，段长溪和同志们积极向市领导汇报，争取泰安路改造一气呵成。市政府从全局角度考虑，终于下定了全线改造的决心。5月15日，市公路局的施工队伍开进了立交桥至八支渠2.75公里的路段，泰安路改造工程终于全线铺开。

为了及时协调处理施工中的问题，开工以后，段长溪在指挥部一天召开一次调度会，自己能解决的问题当场处理，决不拖泥带水；自己解决不了的事及时向上级领导反映，取得支持。据参加施工的同志们讲，今年的施工环境非常好，老段什么都替他们想到了。可以说除了回单位参加学习外，段长溪天天在工地上，哪里出现险情，他的身影就会出现在哪里。施工中，路面不能通车，段长溪为了掌握工程全面情况，经常从胜华路一步一步走完10.3公里的施工全程。进入九月份，工程到了最后的冲刺阶段，一定要在保证质量的前提下于国庆节前主车道通车，用实实在在的业绩向祖国50华诞献上了一份厚礼。为了实现这一既定目标，段长溪和指挥部的同志们一天只能休息四个多小时。

的不便，再加作业面太小，大型机械根本不敢用，只能靠人工一锹一锹地挖，筑路职工每天早晨5点开工，有时要干到晚上11点才收工。据油建三公司一处的李孝本经理讲，泰安路是他几年来遇到的施工难度最大的工程，开工晚，任务重，地理情况复杂，为了保证工程按期完工，市公路局和油建三公司都派出了最强阵容，从人力物力上对工程予以保障。油建三公司一处的项目组长高永明，麦收时，老母亲生病住院，他也没顾得上回家尽做儿子的孝心。前几天，母亲病故，老高赶回去，料理完后事，就立即赶回工地。王永祥、孙田堂两位项目组长孩子都结婚，他们俩只请了一天假，什么事也没帮上忙，到现在家里人还埋怨。

在泰安路的改造过程中，无论是工程指挥部还是施工单位，人人都憋足了劲，一块往前赶，唯一的心愿就是在国庆节前通车，向祖国50华诞献礼。他们克服了一个个难关，倒排工期，一天天的算日子。在路基施工期间，工农村附近突然遇到了1000多米的流沙层，常规降水不行，两面降水还不行，最后采取打沙井的办法才将问题解决，负责施工的项目组长李希温两天两夜没离开现场。

以前走过泰安路的人不会忘记，在八分场西端，穿路而过的八支渠把泰安路抬高了1.5米，严重影响了过往车辆司机的视线，每年都会出现亡人事故，被附近的老百姓说成是“鬼道”。这一问题引起了段长溪和姜清辉的注意，他们想借这次改造，把这块长期滞留在老百姓心中的“心病”给去掉，他们请来了设计院的专家，一看说不好弄，还是保持原状的好。洋专家不行用土专家，老段和老姜马上召开“诸葛亮会”，让大家出主意想办法。终于，他们从农田水利建设中得到启示，利用倒虹吸的方法解决了前两次改造都没有解决的大问题。如今刚刚竣工的泰安路绝对是一马平川。

工程质量事关百年大计，段长溪等同志对此丝毫不敢懈怠，他们始终不敢忘记自己肩上的责任，对工程质量紧抓不放。人手少，他们一人多能，眼观六路，耳听八方。一句话，一切为了项目，一切为了工程。他们同各施工单位签订了《泰安路改造工程质量管理责任书》，坚持定期调度，及时解决施工中出现的各种问题，保证了工程的顺利施工。工程监理人员以“质量重于生命，责任重于泰山”为宗旨，认真负责，对施工质量严格要求，坚持工程旁站式监理，对于出现的质量问题，该整改的整改，该返工的返工，保证了工程建设的质量。

上下一条心 钢梁磨成针

泰安路改造工程的迅速竣工，说明了一个道理：无论干什么工作，只要我们上下一条心，油地齐携手，什么样的事都能做好。而这一条也是今后东营这座新兴石油城市走向辉煌的最有力保证。

泰安路改造工程从一开始就处在这种团结携手的“合力”之中。

从拆迁到施工，涉及的单位之多，方面之广在东营市政建设史上绝无仅有。记者曾看过指挥部的拆迁统计表，牵扯到拆迁的单位和个人大约有600多家。如果不是沿途单位特别是胜利镇、辛店镇和海河路办事处的大力支持，顺利完成拆迁任务是不敢想象的。为了保证拆迁任务的顺利进行，辛店镇和胜利镇的党委书记马新向和闫国亲靠上前，通过多种渠道做群众的工作，东营区公安局为了维持正常的施工秩序，组织精干警力，住在工地上。

市委副书记、市长石军多次到工地检查指导工作，分管副市长王宝国，多次召开专题会议，协调解决施工过程中遇到的棘手问题，他几乎每周都到工地上督促检查。市人大副主任王丁海也多次查看工程进展情况，指导施工。

胜利石油管理局副局长曹耀峰也多次莅临工地检查指导。油建三公司副总经理黄庆田一边住院，一边工作。市公路局局长迟洪格，在全局施工任务极为紧张的情况下，顾全大局，支持泰安路的改造，他多次到工地指导施工，帮助指挥部出谋划策。

采访中，段长溪告诉记者，这么大的工程，如果没有各兄弟部门的鼎力支持，想按期完工是不可能的。他特别感谢油田通讯公司、东辛采油厂和市电信局等单位的积极配合，这些单位的领导对泰安路的改造工程表现出很高的热情，一遇到问题，随叫随到，为改造工程的顺利进行，创造了良好的条件。段长溪不无深情地对记者说：“泰安路的顺利通车，是市和油田领导共同关心的结果，是社会各界共同奋斗的结晶，是一曲动人的黄河大合唱。”

据统计，泰安路改造工程共拆除各种线杆176根，房屋2318平方米，大小构筑物143座，围墙1060米，砍伐树木3100棵；铺设各种口径排水管线14900米，砌筑检查井、连接井492座，修筑大型过路涵洞12座；完成路基、路面10.4公里；清运废弃土方80000方，调入土方52000方。剩余的铺装人行道、安装路灯和修建污水泵站正按计划抓紧施工。

1999年9月29日，经过近200个日日夜夜的努力，全长10.4公里，道路红线宽为50米、总投资1.1亿元的泰安路终于通车了。

市和油田领导国家森、石军、王作然等来了；社会各界群众也来了。望着这散发着柏油芳香的新路，段长溪和许多参加改造工程的同志们都留下了激动的泪水。

因为他们没有辜负领导的重托；他们用心血和汗水隆重地向新世纪的到来表示了最虔诚的祝贺。

这是跨世纪的敬礼！

